ROMÂNIA
MUNICIPIUL RÂMNICU - SĂRAT

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web site: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro
Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

Nr. 69762/08.10.2026

REFERAT DE APROBARE
la proiectul de hotarare privind aprobarea organigramei si statului de functii ale Primariei Municipiului Ramnicu Sarat, intocmite ca urmare a prevederilor OUG nr.7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale

Prin prezentul referat, in calitate de primar al Municipiului Ramnicu Sarat, propun Consiliului local al Municipiului Ramnicu Sarat aprobarea Proiectului de Hotarare privind aprobarea organigramei si statului de functii ale Primariei Municipiului Ramnicu Sarat, intocmite ca urmare a prevederilor OUG nr.7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale.

Avand in vedere:

- prevederile HCl nr.286/21.12.2023 privind aprobarea organigramei si statului de functii ale Primariei mun.Ramnicu Sarat, intocmite conform prevederilor Legii nr.296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare prin asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung, modificata prin HCl nr.90/28.03.2024 privind aprobarea modificarii statului de functii al Primariei mun.Ramnicu Sarat, modificata si completata prin HCL nr.160 privind aprobarea modificarii statului de functii ale Primariei mun.Ramnicu Sarat, urmare a desfiintarii Institutiei de Interes Public "Piete Targuri si Oboare" Ramnicu Sarat si reorganizarea acesteia in cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Ramnicu Sarat;
- adresa Institutiei Prefectului judetului Buzau nr.3920/16.03.2026, prin care pentru Municipiului Ramnicu Sarat s-a stabilit un numar de 167 de posturi la care se adauga suplimentar urmatoarele posturi:

- 31 posturi pentru Politia Locala;
- 14 posturi pentru Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor;
- 10 posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proictelor
- 8 posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi;
- 1 post de sofer de microbuz sau autobuz scolar primit in baza O.U.G. nr.115/2011.

- procesul verbal nr.29333/06.04.2026 prin care in urma consultarii salariatilor s-a stabilit ca aplicarea noului numar de posturi sa se realizeze prin desfiintarea posturilor vacante la nivelul Primariei mun.Ramnicu Sarat;

- Hotararea Consiliului local Ramnicu Sarat nr.38/15.04.2026 prin care Consiliul local al Municipiului Ramnicu Sarat, in calitate de autoritate deliberativa la nivelul UAT Municipiul Ramnicu Sarat, ia act de noul numar maxim de posturi stabilit de catre Institutia Prefectului-Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit OUG nr.7/2026, defalcat pe punctele din anexa la OUG nr.63/2010 cu modificarile si completarile ulterioare;
- Hotararea Consiliului local Ramnicu Sarat nr.39/15.04.2026 privind aprobarea aplicarii noului numar maxim de posturi la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat stabilit de catre Institutia Prefectului-Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit OUG nr.7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale;

Tinand cont de:

- dispozitiile art.X si art.XL din OUG nr.7/2026 pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru adoptarea unor măsuri pentru creşterea capacităţii financiare a unităţilor administrativ-teritoriale;
- prevederile anexei 8, cap.I, punctul III "Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice din administratia publica locala" din Legea nr.153/2017 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile art.XXI din O.U.G. nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile art.XVI alin.(2) din Legea nr.161/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, de prevederile Legii nr.13 privind aprobarea OUG 63/2010, pentru modificarea si completarea Legii nr.273/2006 privind finantele publice locale;
- prevederile anexei 8, cap.II, punctul IV "Nomenclatorul si ierarhia functiilor din administratia publica locala" din Legea nr.153/2017 privind salarizarea, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile Legii nr.53/2003 - Codului muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- dispozitiile art.154, art.155 alin. (1), lit. d) şi e) şi alin. (5) lit. e), art.369 lit. b), art.370 alin. (2), art.382, art.386, art.390-art.393, art.409, art.518, art.538, art.541 din O.U.G.nr.57/2019, Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile art.III alin.(1), alin.(2) din OUG nr.63/2010 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, precum şi pentru stabilirea unor măsuri financiare, modificate si completate de art.X din OUG nr.7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale potrivit carora *"(1) Pentru îndeplinirea atribuţiilor prevăzute de lege, la stabilirea numărului de posturi din aparatul de specialitate al primarului, aparatul de specialitate al consiliului judeţean, precum şi din instituţiile publice locale înfiinţate prin hotărâri ale autorităţilor deliberative, autorităţile administraţiei publice locale se încadrează în numărul maxim de posturi determinat potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta ordonanţă de urgenţă.*

(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică şi capitolului bugetar «Învăţământ» finanţat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee şi colecţii publice, biblioteci, instituţii şi companii de spectacole sau concerte, aşezăminte culturale, precum şi alte instituţii publice din domeniul culturii înfiinţate prin hotărâri ale autorităţilor deliberative ale unităţilor administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanţei Guvernului nr. 21/2007 privind instituţiile şi

companiile de spectacole sau concerte, precum şi desfăşurarea activităţii de impresariat artistic, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările şi completările ulterioare, Legii muzeelor şi colecţiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 118/2006 privind înfiinţarea, organizarea şi desfăşurarea activităţii aşezămintelor culturale, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările şi completările ulterioare, şi care funcţionează în subordinea consiliilor locale sau judeţene respective, şi nici capitolelor bugetare «Sănătate», «Asigurări şi asistenţă socială» şi «Servicii publice de interes local sau judeţean, specializate, cu personalitate juridică, înfiinţate şi organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor judeţene, după caz, prin hotărâri ale autorităţilor deliberative ale unităţilor administrativ-teritoriale respective», aşa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilităţi publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, indiferent de sursa de finanţare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică şi serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităţilor administrativ-teritoriale" coroborate cu prevederile art.XL din OUG nr.7/2026,

Conform prevederilor art.129 alin.(3) lit.c) coroborat cu art.196 alin.(1) lit.a) din O.U.G.nr.57/2019, potrivit carora Consiliul local aproba in conditiile legii, la propunerea primarului, infiintarea, organizarea si statul de functii ale aparatului de specialitate al primarului,

Lauand in considerare aplicarea prevederilor OUG nr.7/2026, tinandu-se seama de volumul de munca si importanta atributiilor specifice fiecarei structuri organizatorice, de calitatea acestor structuri – structuri suport sau structuri a caror activitate se adreseaza cetatenilor pentru realizarea interesului public local, s-a optat prin Hotararea Consiliului local nr.39/2026 desfiintarea a 20 de posturi vacante din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Ramnicu Sarat, precum si faptul ca parcurgerea masurilor privind reorganizarea la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat a fost sistata in mod legal, pentru o perioada de timp, motivat de suspendarea efectelor actului administrativ emis de Institutia Prefectului-Judetul Buzau, conform Hotararii nr.586/09.06.2026 pronuntata de Tribunalul Buzau in dosarul nr.940/114/2026 si Hotararea Curtii de Apel Ploiesti nr.957/16.09.2026,

Fata de considerentele mentionate anterior, in baza prevederilor art.136 alin.(1) si (8) din OUG nr.57/2019, Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare initiez proiectul de hotarare privind aprobarea organigramei si statului de functii ale Primariei municipiului Ramnicu Sarat, conform anexei 1 si 2 astfel:

1. **Compartimentul Contencios Administrativ si Juridic** isi pastreaza aceeasi structura fiind format din 4 functii publice de executie ocupate de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior;
2. **Compartimentul Registru Agricol**

a) se desfiinteaza functia publica de executie vacanta de referent, clasa III, grad profesional superior.

b) In structura compartimentului raman 2 functii publice de executie ocupate de consilier, clasa I, grad profesional superior si consilier, clasa I, grad profesional asistent.

3. **Compartimentul Programe cu Finantare Externa** isi pastreaza aceeasi structura fiind format din 3 functii publice de executie de consilier, clasa I, grad profesional superior;
4. **Compartimentul Protectie Civila si Situatii de Urgenta** isi pastreaza aceeasi structura fiind format dintr-o functie publica de executie de inspector protectie civila, clasa I, grad profesional superior si o functie contractuala de executie de consilier, gradul II;

5. Serviciul Administrare "Piete Targuri si Oboare"

a) se desfiinteaza functia contractuala de conducere, vacanta de sef serviciu;
b) se defiinteaza functia contractuala de executie, vacanta de inspector IA;
c) se desfiinteaza functia contractuala de executie, vacanta de paznic.

Reorganizarea are caracter exclusiv structural-organizatoric, fara a afecta desfasurarea activitatii curente. Aceasta situatie este determinata de faptul ca la nivelul primariei municipiului Ramnicu Sarat numarul functiilor de conducere este de 9 posturi, exceptie facand functia publica specifica de secretar general al municipiului si functia contractuala de administrator public, iar prin consultarea salariatilor din cadrul institutiei, potrivit procesului verbal nr.29333/06.04.2026 s-a stabilit desfiintarea posturilor vacante la nivelul Primariei mun.Ramnicu Sarat, si tinand seama de prevederile HCl nr.39/15.04.20226 propunem desfiintarea si reorganizarea acestui serviciu la nivel de compartiment.

6. Compartimentul Audit Public Intern

In urma analizei structurii de audit raportat la dispozitiile Legii nr.672/2002 s-a constatat ca acest compartiment trebuie sa aibe minim doua posturi de auditori interni cu norma intreaga, motiv pentru care propunem infiintarea functiei publice de executie de auditor, clasa I, grad profesional superior.

7. Serviciul Informare si Relatii Publice, Investitii si Asociatii de Proprietari isi schimba denumirea in Serviciul Informare si Relatii Publice, Investitii si Achizitii Publice

- se desfiinteaza functia publica vacanta de referent, clasa III, grad profesional superior – Compartimentul Registratura;
- se desfiinteaza functia publica vacanta de consilier, clasa I, grad profesional superior – Compartimentul Informare si Relatii Publice;
- se desfiinteaza 2 functii publice vacante de consilier, clasa I, grad profesional superior – Compartimentul Investitii;
- se desfiinteaza Compartimentul Monitorizarea Procedurilor Administrative precum si functia publica de executie, vacanta de consilier, clasa I, grad profesional superior din cadrul acestuia. Atributiile aferente functiei publice sunt preluate de catre personalul din cadrul Compartimentului Informare si Relatii Publice. Masura propusa are ca scop respectarea prevederilor legale in vigoare, precum si corelarea nivelului structural cu resursele umane efectiv existente;
- se desfiinteaza Compartimentul Expert local pentru problemele romilor si implicit functia contractuala, vacanta de referent, treapta IA. Atributiile aferente acestei structuri vor fi redistribuite;

  Compartimentul Indrumarea si Sprijinirea Asociatiilor de Proprietari trece in subordinea Serviciului Urbanism.

  Compartimentul Achizitii Publice trece din subordinea Serviciului Buget-Contabilitate in subordinea Serviciului Informare si Relatii Publice, Investitii si Achizitii Publice.

In urma desfiintarii posturilor vacante in cadrul serviciului sunt urmatoarele structuri cu urmatoarele posturi:

a) Compartimentul Registratura cu o functie publica de referent, clasa III, grad profesional superior;
b) Compartimentul Informare si Relatii Publice cu o functie publica de consilier, clasa I, grad profesional asistent;
c) Compartimentul Investitii cu o functie publica de consilier, clasa I, grad profesional superior;
d) Compartimentul Achizitii Publice avand in structura trei functii publice de consilier achizitii publice, clasa I, grad profesional superior;
e) Compartimentul Arhiva avand in structura o functie publica de executie de functionar arhivar.

Atributiile functiei publice ocupate de sef de serviciu – Serviciul Informare si Relatii Publice, Investitii si Achizitii Publice se modifica mai putin de 50%. Functionarul public va fi numit in noua functie publica cu respectarea prevederilor art.518 alin.(2) din OUG nr.57/2019.

Structura indeplineste normativul minim de personal necesar pentru functionarea la nivel de serviciu, conform dispozitiilor art.391 din OUG nr.57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare.

8. Arhitect sef

Structura institutiei arhitectului sef este organizata ca directie avand in subordine doua servicii si anume: Serviciul Monitorizare si Indrumare a Unitatilor Invatamant, Intreprinderilor Publice si Serviciilor Comunitare de Utilitati Publice si Serviciul Urbanism.

9. Serviciul Monitorizare si Indrumare a Unitatilor Invatamant, Intreprinderilor Publice si Serviciilor Comunitare de Utilitati Publice

- se desfiinteaza 2 functii publice vacante de consilier, clasa I, grad profesional superior – Compartimentul Unitatea Municipala pentru Monitorizarea Serviciilor Comunitare de Utilitati Publice;
- se desfiinteaza functia publica vacanta de consilier, clasa I, grad profesional asistent – Compartimentul Guvernanta Corporativa a Intreprinderilor Publice;
- se desfiinteaza functia publica vacanta de consilier, clasa I, grad profesional superior – Compartimentul Tehnic;
- se desfiinteaza Compartimentul Relatia cu Mediul Asociativ, precum si functia publica vacanta de consilier, clasa I, grad profesional asistent. Atributiile aferente acestei structuri vor fi redistribuite;

In urma desfiintarii posturilor vacante in cadrul serviciului sunt urmatoarele structuri cu urmatoarele posturi:

a) Compartimentul Monitorizare a Implementarii Programelor Educationale avand in structura functia publica de executie ocupata de consilier, clasa I, grad profesional superior;
b) Compartimentul Unitatea Municipala pentru Monitorizarea Serviciilor Comunitare de Utilitati Publice, avand in structura functia publica de executie ocupata de consilier, clasa I, grad profesional principal;
c) Compartimentul Guvernanta Corporativa a Intreprinderilor Publice avand in structura functia publica de executie ocupata de consilier, clasa I, grad profesional superior;
d) Compartimentul Autorizarea Serviciilor de Transport Local, avand in structura functia publica de executie de consilier, clasa I, grad profesional superior;
e) Compartimentul Tehnic avand in structura functia contractuala de executie de consilier, gradul IA;
f) Compartimentul Soferi-Auto avand in structura doua functii contractuale: sofer si sofer microbuz;

Atributiile functiei publice ocupate de sef de serviciu – Serviciul Monitorizare

g) si Indrumare a Unitatilor Invatamant, Intreprinderilor Publice si Serviciilor Comunitare de Utilitati Publice se modifica mai putin de 50%.

Structura indeplineste normativul minim de personal necesar pentru functionarea la nivel de serviciu, conform dispozitiilor art.391 din OUG nr.57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare.

10. Serviciul Urbanism

- se desfiinteaza functia contractuala vacanta de administrator, grad profesional I – Compartimentul Spatiu Locativ;
- Compartimentul Personal Administrativ trece din subordinea Serviciului Urbanism in subordinea Serviciului Buget-Contabilitate;
- Compartimentul Indrumarea si Sprijinirea Asociatiilor de Proprietari trece din subordinea Serviciului Informare si Relatii Publice, Investitii si Personal Administrativ in subordinea Serviciului Urbanism. Atributii functiei se modifica mai putin de 50%.

Atributiile functiei publice ocupate de sef de serviciu – Serviciul Urbanism se modifica mai putin de 50%.

Structura indeplineste normativul minim de personal necesar pentru functionarea la nivel de serviciu, conform dispozitiilor art.391 din OUG nr.57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare.

In urma desfiintarii posturilor vacante in cadrul serviciului sunt urmatoarele structuri cu urmatoarele posturi:

a) Compartimentul Urbanism, Amenajarea Teritoriului si Autorizarea Lucrarilor de Constructii avand in structura trei functii publice: 2 functii publice de consilier, clasa I, grad profesional superior si una de consilier, clasa I, grad profesional asistent;
b) Compartimentul Evidenta Patrimoniu si Retele Utilitare avand in structura functia publica de executie ocupata de consilier, clasa I, grad profesional superior;
c) Compartimentul Spatiu Locativ avand in structura functia publica de executie ocupata de consilier, clasa I, grad profesional asistent;
d) Compartimentul Mediu avand in structura functia publica de executie ocupata de consilier, clasa I, grad profesional superior;
e) Compartimentul Indrumarea si Sprijinirea Asociatiilor de Proprietari avand in structura functia publica de executie ocupata de consilier, clasa I, grad profesional superior.

11. Directia economica

Functioneaza in subordinea directa a primarului mun.Ramnicu Sarat si are in subordine Serviciul Buget- Contabilitate si Serviciul Impozite si Taxe Locale.

12. Serviciul Buget- Contabilitate

- se desfiinteaza functia publica vacanta de referent, clasa III, grad profesional superior – Compartiment Contabilitate;

Serviciul are in structura urmatoarele compartimente:

a) Compartimentul Buget cu doua functii publice ocupate de consilier, clasa I, grad profesional superior;
b) Compartimentul Contabilitate cu o functie publica ocupata de consilier, clasa I, grad profesional superior si doua functii contractuale (administrator si casier);
c) Compartimentul Administrare Patrimoniu, Vanzari, Chirii si Concesiuni cu o functie publica ocupata de consilier, clasa I, grad profesional principal;
d) Compartimentul Achizitii Publice cu trei functii publice ocupate de consilier achizitii publice, clasa I, grad profesional superior, trece in subordinea Serviciului Informare si Relatii Publice, Investitii si Achizitii Publice;
e) Compartimentul Personal Administrativ trece din subordinea Serviciului Urbanism in subordinea Serviciului Buget-Contabilitate. In cadrul compartimentului sunt doua posturi de ingrijitor.

Atributiile functiei publice de conducere ocupate de sef de serviciu – Serviciul Buget- Contabilitate se modifica mai putin de 50%.

Serviciul indeplineste normativul minim de personal necesar pentru functionarea la nivel de serviciu, conform dispozitiilor art.391 din OUG nr.57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare.

13. Serviciul Impozite si Taxe Locale

- se desfiinteaza functia publica vacanta de referent, clasa III, grad profesional superior – Compartimentul Incasare, Constatare, Debitare si Amenzi Persoane Fizice
- se desfiinteaza functia publica vacanta de consilier, clasa I, grad profesional superior – Compartimentul Incasare, Constatare, Debitare si Amenzi Persoane Fizice.

In urma desfiintarii celor doua functii publice vacante in cadrul serviciului sunt urmatoarele structuri cu urmatoarele posturi:

a) Compartimentul Incasare, Constatare, Debitare si Amenzi Persoane Fizice are in structura urmatoarele functii publice ocupate: 2 functii publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, o functie publica de consilier, clasa I, grad profesional principal si o functie publica de referent, clasa III, grad profesional superior;
b) Compartimentul Inspectie Fiscala si Executari Silite Persoane Fizice are urmatoarele posturi ocupate: o functie publica de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, 3 functii publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, o functie publica de consilier, clasa I, grad profesional principal;
c) Compartimentul Impozite si Taxe Locale Persoane Juridice si executari Silite are urmatoarele functii publice ocupate: 2 functii publice de consilier, clasa I, grad profesional superior si o functie publica de consilier, clasa I, grad profesional asistent.

Atributiile functiei publice ocupate de sef de serviciu – Serviciul Impozite si Taxe Locale nu se modifica.

Serviciul indeplineste normativul minim de personal necesar pentru functionarea la nivel de serviciu, conform dispozitiilor art.391 din OUG nr.57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare.

14. Serviciul Resurse Umane, Indrumarea si Sprijinirea Unitatilor de Sanatate si Arhiva isi schimba denumirea in Serviciul Resurse Umane, Indrumarea si Sprijinirea Unitatilor de Sanatate

- se desfiinteaza functia publica vacanta de consilier, clasa I, grad profesional superior – Compartimentul Gestionarea Functiilor Publice;
- se desfiinteaza functia contractuala vacanta de referent, grad profesional IA – Compartimentul Gestionarea Functiilor Contractuale;
- Compartimentul Arhiva cu functia contractuala ocupata de functionar arhivar, trece in subordinea Serviciul Informare si Relatii Publice, Investitii si Achizitii Publice

In urma desfiintarii celor doua posturi vacante in cadrul serviciului sunt urmatoarele structuri cu urmatoarele posturi:

a) Compartimentul Gestionarea Functiilor Publice are in structura o functie publica de executie ocupata de referent, clasa III, grad profesional superior;
b) Compartimentul Gestionarea Functiilor Contractuale are in structura o functie publica de executie ocupata de consilier, clasa I, grad profesional superior si o functie contractuala ocupata de secretar-dactilograf.
c) Compartimentul Indrumarea si Sprijinirea Unitatilor de sanatate are in structura o functie publica de executie ocupata de consilier, clasa I, grad profesional superior.
d) Compartimentul Paza are in structura 3 functii contractuale ocupate de portar.

In urma reducerii de posturi structura indeplineste conditia prevazuta la art.391 din OUG nr.57/2019 cu privire la normativul de personal pentru constituirea unui serviciu.

Atributiile functiei publice de conducere, ocupata de sef de serviciu-Serviciul Resurse Umane, Indrumarea si Sprijinirea Unitatilor de Sanatate se modifica mai putin de 50%.

Functionarul public va fi numit in noua functie cu respectarea prevederilor art.518 alin.(2) din OUG nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

15. **Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor**
Serviciul isi pastreaza aceeasi structura fiind format din 12 functii publice si doua posturi contractuale. In cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor nu sunt modificari.

16. **Posturi contractuale de executie pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile** – 7 posturi: 1 post de consilier gradul IA, 1 post de consilier gradul I, 4 posturi de consilier gradul II si un post consilier, gradul debutant.

Mentionam ca prin aceaste modificare s-a cautat posibilitatea functionarii in conditii optime si asigurarea unui serviciu de calitate catre cetateni, dat fiind volumul mare de lucru raportat la numarul personalului din cadrul Primariei municipiului Ramnicu Sarat.

Functionarea in conditii optime si asigurarea continuitatii activitatii fiecarei structurii se va realiza, dupa caz, si prin redistribuirea atributiilor posturilor vacante desfiintate.

In prezent Primaria municipiului Ramnicu Sarat are un numar de 111 posturi dupa cum urmeaza:

- 2 functii de demnitate publica;
- o functie publica de conducere specifica de secretar general al municipiului;
- o functie contractuala de conducere de administrator public;
- 82 de posturi in cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Ramnicu Sarat;
- 3 functii contractuale la cabinetele demnitarilor;
- 1 post de sofer de microbuz sau autobuz scolar primit in baza OUG nr.115/2011;
- 14 posturi in cadrul Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor;
- 7 posturi contractuale de executie pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile.

Numarul functiilor publice este de 69 dupa cum urmeaza:

- 10 functii publice de conducere;
- 59 functii publice de executie.

Initiator,
Primarul Municipiului Ramnicu Sarat,
CIRJAN Sorin Valentin