



R O M Â N I A

**Administrația Domeniului Public
Municipiul Râmnicu Sărat**



Adresă: Str. Armoniei, nr. 58 BIS, Tel.: 0238.563.032, E-mail: adparas@yahoo.com

Numar de înregistrare 5395 / 02.10.2026



Către,

Consiliul Local Râmnicu Sărat

Urmare la adresa cu numărul de înregistrare 67463 din 30.09.2026, cu privire la prevederile Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, prin care instituțiile și autoritățile publice trebuie să întocmească și să aprobe statele de funcții și organigramele structurilor organizatorice, vă supunem spre aprobare, în forma propusă, organigrama și statul de funcții al Administrației Domeniului Public Râmnicu Sărat.

Anexe:

- **anexa nr.1** –proiectul statului de funcții al Administrației Domeniului Public - 1 exemplar cu 1 filă;
- **anexa nr.2** –proiectul organigramei Administrației Domeniului Public - 1 exemplar cu 1 filă.
- **anexa nr.3** –nota de fundamentare - 1 exemplar cu 2 file.

DIRECTOR,

Ing.Manolache Sorin-Daniel



COMP. RESURSE UMANE,

George DINU

Red.2 ex. D.G



ROMANIA

Administrația Domeniului Public
Municipiul Râmnicu Sărat

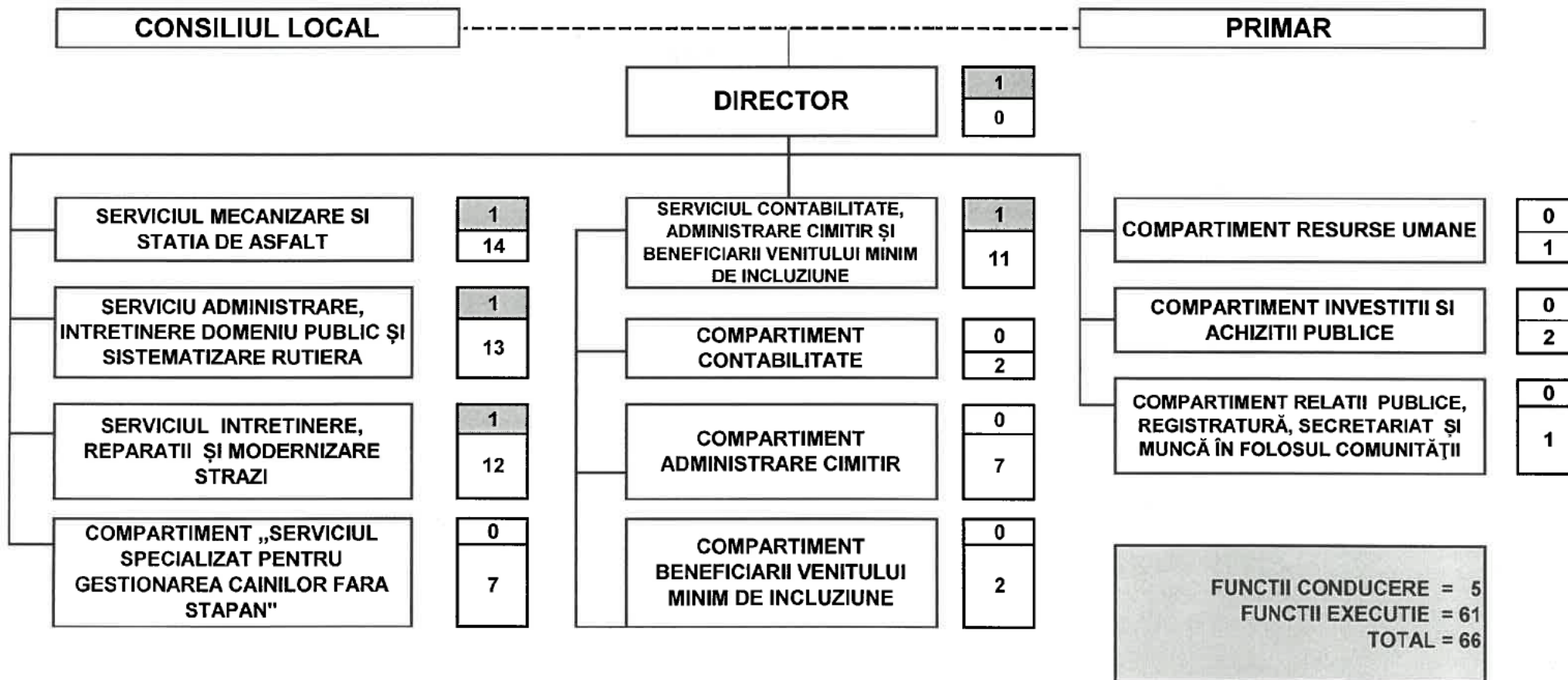
Adresă: Str. Armoniei, nr. 58 BIS, Tel.: 0238.563.032, E-mail: contact@adprmsarat.ro

Anexa nr. 1 la numărul de înregistrare _____ din __.10.2026

Stat de funcții
al Administrației Domeniului Public

Nr. crt.	Structura	COD COR	Tipul funcț.		Gradul/ Treapta profes.	Nivel studii	Număr posturi	Obs.
			Cond.	Exec.				
1	Director	111210	X		Gr.II	S	1	
COMPARTIMENT RESURSE UMANE =1								
2	Specialist resurse umane	242314		X	Gr.I	S	1	
COMPARTIMENT INVESTITII SI ACHIZITIILE PUBLICE = 2								
3	Specialist în achiziții	332301		X	Gr.IA	S	1	
4	Inspector de specialitate	242203		X	Gr.IA	S	1	
COMPARTIMENT SECRETARIAT ȘI RELATII CU PUBLICUL = 1								
5	Specialist relații publice	243201		X	Gr.I	S	1	
SERVICIUL MECANIZARE ȘI STATIE DE ASFALT = 15								
6	Șef serviciu	121901	X		Gr.II	S	1	
7	Muncitor calificat șofer	833201		X	Tr.I	M,G	1	
8	Muncitor calificat șofer	833201		X	Tr.II	M,G	1	
9	Muncitor calificat rutierist	834101		X	Tr.II	M,G	1	
10	Muncitor calificat rutierist	834101		X	Tr.II	M,G	1	
11	Muncitor calificat mecanic utilaj	723302		X	Tr.I	M,G	1	
12	Muncitor calificat mecanic utilaj	723302		X	Tr.I	M,G	1	
13	Muncitor calificat mecanic utilaj	723302		X	Tr.II	M,G	1	
14	Muncitor calificat mecanic utilaj	723302		X	Tr.III	M,G	1	
15	Muncitor calificat mecanic auto	723103		X	Tr.II	M,G	1	
16	Muncitor calificat (focist)	818207		X	Tr.III	M,G	1	
17	Muncitor calificat (focist)	818207		X	Tr.IV	M,G	1	
18	Muncitor calificat - sudor	721208		X	Tr.I	M,G	1	
19	Muncitor calificat - lăcătuș mecanic	721410		X	Tr.IV	M,G	1	
20	Muncitor calificat - instalator	712612		X	Tr.II	M,G	1	
SERVICIUL ADMINISTRARE, INTR. DOMENIU PUBLIC ȘI SIST. RUTIERA = 14								
21	Șef serviciu	121901	X		Gr.II	S	1	
22	Muncitor calificat-lucrător în cultura plantelor	611206		X	Tr.IV	M,G	1	
23	Muncitor calificat-lucrător în cultura plantelor	611206		X	Tr.IV	M,G	1	
24	Muncitor calificat-lucrător în cultura plantelor	611206		X	Tr.IV	M,G	1	
25	Muncitor calificat-lucrător în cultura plantelor	611206		X	Tr.IV	M,G	1	
26	Muncitor calificat-lucrător în cultura plantelor	611206		X	Tr.IV	M,G	1	
27	Muncitor calificat-lucrător în cultura plantelor	611206		X	Tr.IV	M,G	1	
28	Muncitor calificat - electrician	741307		X	Tr.I	M,G	1	
29	Muncitor calificat - vopsitor	713204		X	Tr.II	M,G	1	
30	Muncitor necalificat	931202		X	Tr.II	M,G	1	
31	Muncitor necalificat	931202		X	Tr.II	M,G	1	
32	Muncitor necalificat	931202		X	Tr.II	M,G	1	
33	Muncitor necalificat	931202		X	Tr.II	M,G	1	
34	Muncitor necalificat	931202		X	Tr.II	M,G	1	
SERVICIUL INTRETINERE, REPARATII ȘI MODERNIZARE STRĂZI = 13								
35	Șef serviciu	121901	X		Gr.II	S	1	
36	Inspector de specialitate	242203		X	Gr.IA	S	1	
37	Muncitor calificat pavator	711902		X	Tr.IV	G	1	
38	Muncitor calificat pavator	711902		X	Tr.IV	G	1	
39	Muncitor calificat pavator	711902		X	Tr.IV	G	1	
40	Muncitor calificat pavator	711902		X	Tr.IV	G	1	

ORGANIGRAMA ANUL 2026



Director,
ing. Manolache Sorin-Daniel



Sindicatul Liber al
Salavioh'lov din A.D.P.
ing Pădina
Reprezentant salavioh'
Barbu Stefan-Ciprian





ROMÂNIA



Administrația Domeniului Public Municipiul Râmnicu Sărat

Adresă: Str. Armoniei, nr. 58 BIS, Tel.: 0238.563.032, E-mail: contact@adprmsarat.ro

Anexa nr. 3 la numărul de înregistrare 5390 din 02.10.2026

Notă de fundamentare

În contextul aplicării măsurilor de disciplină financiar-bugetară instituite prin O.U.G. nr. 7/2026, autoritățile administrației publice locale au obligația de a reduce numărul total de posturi cu un procent de 30%.

Prin adresa nr.17800/24.03.2026, înregistrată la Administrația Domeniului Public cu nr. 1835/25.03.2026 ne-a fost comunicat nr. de posturi stabilit pentru desființare în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026, pentru Administrația Domeniului Public, respectiv 16 posturi.

În anul 2026, nr. maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului pentru U.A.T. Râmnicu Sărat a fost 167.

Potrivit art XL alin. (7) lit. b din OUG nr 7 /2026, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare*, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.

Mentionăm ca în cadrul instituției nu au loc reduceri de posturi ocupate. Mai jos, detaliem reducerea posturilor pe categorii de personal:

Instituția supusă reorganizării	Total posturi	Posturi reduse	Posturi aferente funcțiilor contractuale				Total posturi după aplicarea reducerii
			De execuție		De conducere		
			Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	
Administrația Domeniului Public	82	16	16	59	2	5	66

Detalierea funcțiilor stabilite pentru diminuare.

Funcțiile nominale din statul de funcții al Administrației Domeniului Public stabilite pentru reducerea numărului de posturi în conformitate cu prevederile art.XL alineatul (1) din Ordonanța de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, astfel:

Nr. crt.	Denumirea funcției din statul de funcții	COD COR	Funcția contractuală de conducere	Funcția contractuală de execuție	Gradul/ Treapta profes.	Nivel
1	Inginer șef în construcții	132302	X		Gr.II	S
2	Șofer autocamion/ mașină de mare tonaj	833201		X	Tr.I	M,G
3	Șofer autocamion/ mașină de mare tonaj	833201		X	Tr.II	M,G
4	Tractorist	834101		X	Tr.II	M,G
5	Tractorist	834101		X	Tr.II	M,G
6	Mecanic utilaj	723302		X	Tr.III	M,G
7	Asfaltator	711904		X	Tr.IV	G
8	Asfaltator	711904		X	Tr.IV	G
9	Asfaltator	711904		X	Tr.IV	G
10	Lucrator calificat în floricultura și arboricultura	611206		X	Tr.IV	G
11	Inspector de specialitate în adm. publică	242203		X	Gr.IA	S

În aplicarea acestor dispoziții legale, prin prezenta notă de fundamentare se propune prezentarea situației de fapt precum și a modului de aplicare obligațiilor legale, în mod detaliat și fundamentat.

Prin urmare, prin prezentul proiect se propune o **nouă structură funcțională**, cu scopul punerii în aplicare a prevederilor legale mai sus enunțate, care se prezintă astfel:

Director, funcție contractuală de conducere gradul II, care va avea în subordine directă următoarele structuri:

- *Serviciul mecanizare și stație de asfalt;*
- *Serviciul administrare și întreținere domeniu public și sistematizare rutieră;*
- *Serviciul întreținere, reparații și modernizare străzi;*
- *Compartimentul „serviciul specializat pentru gestionarea câinilor fără stăpân”;*
- *Serviciul contabilitate, administrare cimitir și beneficiarii venitului minim de incluziune;*
- *Compartimentul resurse umane;*
- *Compartimentul investiții și achiziții publice;*
- *Compartimentul relații publice, registratură, secretariat și muncă în folosul comunității;*

Componența propusă a structurilor se prezintă, astfel:

Serviciul mecanizare și stație de asfalt va avea în componență 15 funcții de personal contractual, (1 funcție contractuală de conducere de șef serviciu gradul II, 14 funcții contractuale de execuție) și se redimensionează, astfel:

-prin preluarea a 4 funcții contractuale de execuție de muncitori calificați (1 post de muncitor calificat sudor, 1 post de șofer, 1 post de muncitor calificat lăcătuș mecanic și 1 post de muncitor calificat instalator).

Serviciul administrare și întreținere domeniu public și sistematizare rutieră va avea în componență 14 funcții de personal contractual, (1 funcție contractuală de conducere de șef serviciu gradul II, 13 funcții contractuale de execuție) și se redimensionează astfel:

-prin preluarea a trei funcții contractuale de execuție de muncitori necalificați;
-cedarea către serviciul întreținere, reparații și modernizare străzi unei funcții contractuale de execuție de muncitor necalificat;

Serviciul întreținere, reparații și modernizare străzi va avea în componență 13 funcții de personal contractual, (1 funcție contractuală de conducere de șef serviciu gradul II, 12 funcții contractuale de execuție) și se redimensionează, astfel:

- prin preluarea a trei funcții contractuale de execuție (o funcție de muncitor calificat lăcătuș mecanic și două funcții de muncitori necalificați.

Compartimentul „serviciul specializat pentru gestionarea câinilor fără stăpân” va avea în componență 7 funcții de personal contractual de execuție și se transformă din serviciu în compartiment prin aplicarea limitării numărului posturilor de conducere la 8 % din numărul total de posturi din instituție, iar reorganizarea se face, astfel:

- prin redistribuirea a 4 posturi de personal contractual de execuție, 1 post de șofer și unul de muncitor calificat sudor sunt preluate de serviciul mecanizare și stație de asfalt, un post de muncitor necalificat este preluat de serviciul întreținere, reparații și modernizare străzi, un post de muncitor necalificat este preluat de serviciul administrare și întreținere domeniu public și sistematizare rutieră.

Serviciul contabilitate, administrare cimitir și beneficiarii venitului minim de incluziune va avea în componență 12 funcții de personal contractual, (1 funcție contractuală de conducere de contabil șef gradul II, 11 funcții contractuale de execuție).

Serviciul va avea în componență următoarele structuri:

- ✓ compartimentul contabilitate cu 2 funcții contractuale de execuție;
- ✓ compartimentul administrare cimitir cu 7 funcții contractuale de execuție,
- ✓ compartimentul beneficiarii venitului minim de incluziune 2 funcții contractuale de execuție;

Compartimentul administrare cimitir este supus reorganizării fiind redimensionat prin preluarea



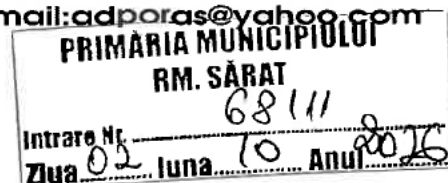
R O M Â N I A

**Administrația Domeniului Public
Municipiul Râmnicu Sărat**



Adresă: Str. Armoniei, nr. 58 BIS, Tel.: 0238.563.032, E-mail: adporas@yahoo.com

Numar de înregistrare 5395 / 02.10.2026



Către,

Consiliul Local Râmnicu Sărat

Urmare la adresa cu numărul de înregistrare 67463 din 30.09.2026, cu privire la prevederile Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, prin care instituțiile și autoritățile publice trebuie să întocmească și să aprobe statele de funcții și organigramele structurilor organizatorice, vă supunem spre aprobare, în forma propusă, organigrama și statul de funcții al Administrației Domeniului Public Râmnicu Sărat.

Anexe:

- **anexa nr.1** –proiectul statului de funcții al Administrației Domeniului Public - 1 exemplar cu 1 filă;
- **anexa nr.2** –proiectul organigramei Administrației Domeniului Public - 1 exemplar cu 1 filă.
- **anexa nr.3** –nota de fundamentare - 1 exemplar cu 2 file.

DIRECTOR,

Ing.Manolache Sorin-Daniel



COMP. RESURSE UMANE,

George DINU

Red.2 ex. D.G

1 | Page



Anexa nr. 1 la numărul de înregistrare _____ din __.10.2026

Stat de funcții
al Administrației Domeniului Public

Nr. crt.	Structura	COD COR	Tipul funcț.		Gradul/ Treapta profes.	Nivel studii	Număr posturi	Obs.
			Cond.	Exec.				
1	Director	111210	X		Gr.II	S	1	
COMPARTIMENT RESURSE UMANE = 1								
2	Specialist resurse umane	242314		X	Gr.I	S	1	
COMPARTIMENT INVESTITII SI ACHIZITI PUBLICE = 2								
3	Specialist în achiziții	332301		X	Gr.IA	S	1	
4	Inspector de specialitate	242203		X	Gr.IA	S	1	
COMPARTIMENT SECRETARIAT ȘI RELATII CU PUBLICUL = 1								
5	Specialist relații publice	243201		X	Gr.I	S	1	
SERVICIUL MECANIZARE ȘI STATIE DE ASFALT = 15								
6	Șef serviciu	121901	X		Gr.II	S	1	
7	Muncitor calificat șofer	833201		X	Tr.I	M,G	1	
8	Muncitor calificat șofer	833201		X	Tr.II	M,G	1	
9	Muncitor calificat rutierist	834101		X	Tr.II	M,G	1	
10	Muncitor calificat rutierist	834101		X	Tr.II	M,G	1	
11	Muncitor calificat mecanic utilaj	723302		X	Tr.I	M,G	1	
12	Muncitor calificat mecanic utilaj	723302		X	Tr.I	M,G	1	
13	Muncitor calificat mecanic utilaj	723302		X	Tr.II	M,G	1	
14	Muncitor calificat mecanic utilaj	723302		X	Tr.III	M,G	1	
15	Muncitor calificat mecanic auto	723103		X	Tr.II	M,G	1	
16	Muncitor calificat (focist)	818207		X	Tr.III	M,G	1	
17	Muncitor calificat (focist)	818207		X	Tr.IV	M,G	1	
18	Muncitor calificat - sudor	721208		X	Tr.I	M,G	1	
19	Muncitor calificat - lăcătuș mecanic	721410		X	Tr.IV	M,G	1	
20	Muncitor calificat - instalator	712612		X	Tr.II	M,G	1	
SERVICIUL ADMINISTRARE, INTR. DOMENIU PUBLIC ȘI SIST. RUTIERA = 14								
21	Șef serviciu	121901	X		Gr.II	S	1	
22	Muncitor calificat-lucrător în cultura plantelor	611206		X	Tr.IV	M,G	1	
23	Muncitor calificat-lucrător în cultura plantelor	611206		X	Tr.IV	M,G	1	
24	Muncitor calificat-lucrător în cultura plantelor	611206		X	Tr.IV	M,G	1	
25	Muncitor calificat-lucrător în cultura plantelor	611206		X	Tr.IV	M,G	1	
26	Muncitor calificat-lucrător în cultura plantelor	611206		X	Tr.IV	M,G	1	
27	Muncitor calificat-lucrător în cultura plantelor	611206		X	Tr.IV	M,G	1	
28	Muncitor calificat - electrician	741307		X	Tr.I	M,G	1	
29	Muncitor calificat - vopsitor	713204		X	Tr.II	M,G	1	
30	Muncitor necalificat	931202		X	Tr.II	M,G	1	
31	Muncitor necalificat	931202		X	Tr.II	M,G	1	
32	Muncitor necalificat	931202		X	Tr.II	M,G	1	
33	Muncitor necalificat	931202		X	Tr.II	M,G	1	
34	Muncitor necalificat	931202		X	Tr.II	M,G	1	
SERVICIUL INTRETINERE, REPARATII ȘI MODERNIZARE STRĂZI = 13								
35	Șef serviciu	121901	X		Gr.II	S	1	
36	Inspector de specialitate	242203		X	Gr.IA	S	1	
37	Muncitor calificat pavator	711902		X	Tr.IV	G	1	
38	Muncitor calificat pavator	711902		X	Tr.IV	G	1	
39	Muncitor calificat pavator	711902		X	Tr.IV	G	1	
40	Muncitor calificat pavator	711902		X	Tr.IV	G	1	

Nr. crt.	Structura	COD COR	Tipul funcț.		Gradul/ Treapta profes.	Nivel studii	Număr posturi	Obs.
			Cond.	Exec.				
41	Muncitor calificat pavator	711902		X	Tr.IV	G	1	
42	Muncitor calificat asfaltator	711904		X	Tr.IV	G	1	
43	Muncitor calificat asfaltator	711904		X	Tr.IV	G	1	
44	Muncitor calificat asfaltator	711904		X	Tr.IV	G	1	
45	Muncitor calificat - lăcătuș mecanic	721410		X	Tr.III	G	1	
46	Muncitor necalificat	931203		X	Tr.II	G	1	
47	Muncitor necalificat	931203		X	Tr.II	G	1	

COMPARTIMENT „SERVICIUL SPECIALIZAT PENTRU GESTIONAREA CAINILOR FARA STAPAN”

= 7

48	Referent de specialitate	242204		X	Gr.IA	SSD	1	
49	Tehnician veterinar	324004		X	Tr.II	M	1	
50	Prinzator caini	962204		X	Tr.II	G	1	
51	Prinzator caini	962204		X	Tr.II	G	1	
52	Prinzator caini	962204		X	Tr.II	G	1	
53	Ingrijitor caini in adapost	962201		X	Tr.II	G	1	
54	Ingrijitor caini in adapost	962201		X	Tr.II	G	1	

SERVICIUL CONTABILITATE, ADMINISTRARE CIMITIR ȘI BENEFICIARI V.M.I.=12

55	Contabil șef	121120	X		Gr.II	S	1	
----	--------------	--------	---	--	-------	---	---	--

COMPARTIMENT CONTABILITATE =2

56	Inspector de specialitate	242203		X	Gr.I	S	1	
57	Referent casier	421114		X	Tr.I	M	1	

COMPARTIMENT ADMINISTRARE CIMITIR = 7

58	Inspector de specialitate	242203		X	Gr.IA	S	1	
59	Casier	523003		X	Tr.I	M	1	
60	Muncitor necalificat	962202		X	Tr.II	G	1	
61	Muncitor necalificat	962202		X	Tr.II	G	1	
62	Muncitor necalificat	962202		X	Tr.II	G	1	
63	Muncitor necalificat	962202		X	Tr.II	G	1	
64	Muncitor necalificat	962202		X	Tr.II	G	1	

COMPARTIMENT BENEFICIARI VENITUL MINIM DE INCLUZIUNE=2

65	Supravegetor-coordonator	325724		X	Tr.II	M	1	
66	Supravegetor-coordonator	325724		X	Tr.II	M	1	

Număr total functii contractuale de conducere/execuție = 5 / 61

Număr total funcții în instituție = 66

Director,
ing. Manolache Sorin-Daniel



Compartiment
resurse umane

Dinu George

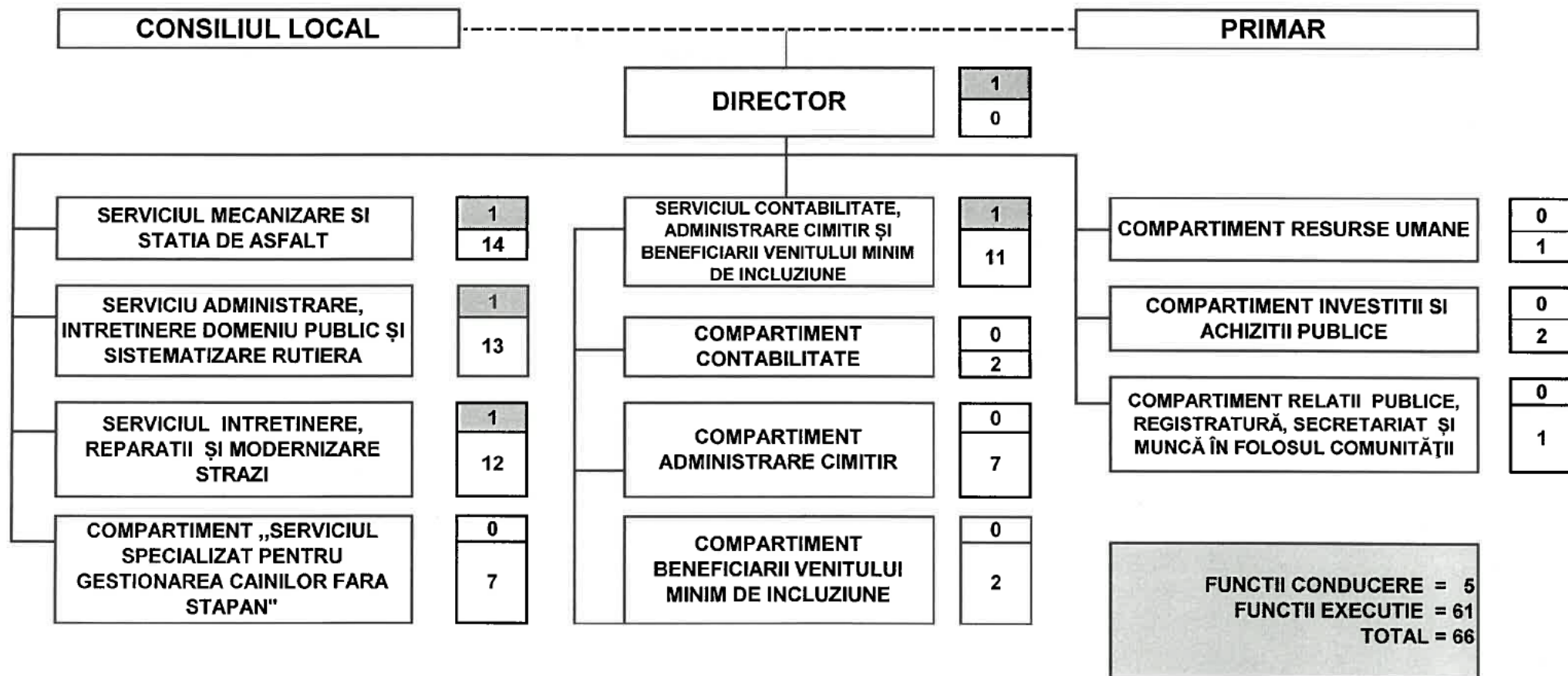
Red.1 Ex. D.G.

Sindicatul Liber al
Salariatilor din A.D.P
ing. Pădineanu Gică



Reprezentant notoriu
Bărbu Ștefan-Ciprian

ORGANIGRAMA ANUL 2026



Director,
ing. Manolache Sorin-Daniel



Sindicatul Liber al
Salariob/lov din A.D.P.
ing Pădina
Reprezentant salariob/
Barbu Stefan-Ciprian





R O M Â N I A

Administrația Domeniului Public
Municipiul Râmnicu Sărat



Adresă: Str. Armoniei, nr. 58 BIS, Tel.: 0238.563.032, E-mail: contact@adprmsarat.ro

Anexa nr. 3 la numărul de înregistrare 5390 din 02.10.2026

Notă de fundamentare

În contextul aplicării măsurilor de disciplină financiar-bugetară instituite prin O.U.G. nr. 7/2026, autoritățile administrației publice locale au obligația de a reduce numărul total de posturi cu un procent de 30%.

Prin adresa nr.17800/24.03.2026, înregistrată la Administrația Domeniului Public cu nr. 1835/25.03.2026 ne-a fost comunicat nr. de posturi stabilit pentru desființare în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026, pentru Administrația Domeniului Public, respectiv 16 posturi.

În anul 2026, nr. maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului pentru U.A.T. Râmnicu Sărat a fost 167.

Potrivit art XL alin. (7) lit. b din OUG nr 7 /2026, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare*, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.

Mentionăm ca în cadrul instituției nu au loc reduceri de posturi ocupate. Mai jos, detaliem reducerea posturilor pe categorii de personal:

Instituția supusă reorganizării	Total posturi	Posturi reduse	Posturi aferente funcțiilor contractuale				Total posturi după aplicarea reducerii
			De execuție		De conducere		
			Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	
Administrația Domeniului Public	82	16	16	59	2	5	66

Detalierea funcțiilor stabilite pentru diminuare.

Funcțiile nominale din statul de funcții al Administrației Domeniului Public stabilite pentru reducerea numărului de posturi în conformitate cu prevederile art.XL alineatul (1) din Ordonanța de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, astfel:

Nr. crt.	Denumirea funcției din statul de funcții	COD COR	Funcția contractuală de conducere	Funcția contractuală de execuție	Gradul/ Treapta profes.	Nivel
1	Inginer șef în construcții	132302	X		Gr.II	S
2	Șofer autocamion/ mașină de mare tonaj	833201		X	Tr.I	M,G
3	Șofer autocamion/ mașină de mare tonaj	833201		X	Tr.II	M,G
4	Tractorist	834101		X	Tr.II	M,G
5	Tractorist	834101		X	Tr.II	M,G
6	Mecanic utilaj	723302		X	Tr.III	M,G
7	Asfaltator	711904		X	Tr.IV	G
8	Asfaltator	711904		X	Tr.IV	G
9	Asfaltator	711904		X	Tr.IV	G
10	Lucrator calificat în floricultura și arboricultura	611206		X	Tr.IV	G
11	Inspector de specialitate în adm. publică	242203		X	Gr.IA	S

Nr. crt.	Denumirea funcției din statul de funcții	COD COR	Funcția contractuală de conducere	Funcția contractuală de execuție	Gradul/ Treapta profes.	Nivel
12	Muncitor necalificat gropar	962202		X	Tr.II	G
13	Inspector de specialitate în adm. publică	242203		X	Gr.IA	S
14	Inspector de specialitate în adm. publică	242203		X	Gr.II	S
15	Inspector de specialitate în adm. publică	242203		X	Gr.I	S
16	Fochist la cazane de apă caldă și cazane de abur de joasă	818207		X	Tr.III	M

A. Administrația Domeniului Public Râmnicu Sărat conform organigramei și a statului de funcții are prevăzută în structură un număr de 82 de posturi, defalcate astfel: 7 funcții de personal contractual de conducere și 75 funcții de personal contractual de execuție.

La data intrării în vigoare a Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, structura Administrația Domeniului Public **era următoarea:**

Director, funcție contractuală de conducere care are în subordine directă următoarele posturi:

- Inginer șef, funcție contractuală de conducere;
- Contabil șef, funcție contractuală de conducere ;
- Compartimentul achiziții și investiții publice, 3 funcții contractuale de execuție;

Inginer șef care are în subordine următoarele structuri:

- Serviciul mecanizare și statia de asfalt, 1 funcție contractuală de conducere, șef serviciu și 14 funcții contractuale de execuție;
- Serviciul specializat pentru *Gestionarea câinilor fără stăpân*, 1 funcție contractuală de conducere, șef serviciu și 10 funcții contractuale de execuție;
- Serviciul administrarea si intretinerea domeniu public, 1 funcție contractuală de conducere, șef serviciu și 12 funcții contractuale de execuție;
- Serviciul de interținere, reparații și modernizare străzi, 1 funcție contractuală de conducere, șef serviciu și 12 funcții contractuale de execuție;
- Compartiment întreținere parcuri, zone verzi și locuri de joacă, 7 funcții contractuale de execuție;
- Compartiment administrare cimitir, 7 funcții contractuale de execuție;

Contabil șef care are în subordine următoarele structuri:

- Compartimentul contabilitate, 3 funcții contractuale de execuție;
- Compartimentul resurse umane, 1 funcție contractuală de execuție;
- Compartimentul sănătate, securitate în muncă, situații de urgență, protecția mediului și beneficiarii Legii nr. 196/2016, 3 funcții contractuale de execuție;
- Compartiment relații cu publicul și evidenta muncă în folosul comunității, 1 funcție contractuală de execuție;
- Compartiment centrala termica si blocuri ANL, 2 funcții contractuale de execuție;

Prin Ordonanța de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, instituțiile și autoritățile publice trebuie să întocmească și să aprobe, până cel târziu la data de 1 iulie 2026 structuri organizatorice care să respecte următoarele cerințe:

➤ reducerea de posturi prin stabilirea de către U.A.T. Râmnicu Sărat, prin adresa cu nr. înregistrare 17800 din 24.03.2026, a unui număr de **16 posturi ce urmează a fi desființat** la nivelul Administrației Domeniului Public, în cazul în care se optează pentru diminuarea posturilor, în raport cu **numărul de posturi de 82 din statul de funcții**, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local nr. 214/2024 pentru Administrației Domeniului Public.

- limitarea numărului posturilor de conducere la 8 % din numărul total de posturi;
- respectarea normativelor de personal pentru fiecare structură, respectiv: 7 posturi de execuție pentru constituirea unui serviciu, 15 posturi de execuție pentru constituirea unei direcții, 25 posturi de execuție pentru direcție generală;

În aplicarea acestor dispoziții legale, prin prezenta notă de fundamentare se propune prezentarea situației de fapt precum și a modului de aplicare obligațiilor legale, în mod detaliat și fundamentat.

Prin urmare, prin prezentul proiect se propune o **nouă structură funcțională**, cu scopul punerii în aplicare a prevederilor legale mai sus enunțate, care se prezintă astfel:

Director, funcție contractuală de conducere gradul II, care va avea în subordine directă următoarele structuri:

- Serviciul mecanizare și stație de asfalt;
- Serviciul administrare și întreținere domeniu public și sistematizare rutieră;
- Serviciul întreținere, reparații și modernizare străzi;
- Compartimentul „serviciul specializat pentru gestionarea câinilor fără stăpân”;
- Serviciul contabilitate, administrare cimitir și beneficiarii venitului minim de incluziune;
- Compartimentul resurse umane;
- Compartimentul investiții și achiziții publice;
- Compartimentul relații publice, registratură, secretariat și muncă în folosul comunității;

Componenta propusă a structurilor se prezintă, astfel:

Serviciul mecanizare și stație de asfalt va avea în componență 15 funcții de personal contractual, (1 funcție contractuală de conducere de șef serviciu gradul II, 14 funcții contractuale de execuție) și se redimensionează, astfel:

-prin preluarea a 4 funcții contractuale de execuție de muncitori calificați (1 post de muncitor calificat sudor, 1 post de șofer, 1 post de muncitor calificat lăcătuș mecanic și 1 post de muncitor calificat instalator).

Serviciul administrare și întreținere domeniu public și sistematizare rutieră va avea în componență 14 funcții de personal contractual, (1 funcție contractuală de conducere de șef serviciu gradul II, 13 funcții contractuale de execuție) și se redimensionează astfel:

-prin preluarea a trei funcții contractuale de execuție de muncitori necalificați;
-cedarea către serviciul întreținere, reparații și modernizare străzi unei funcții contractuale de execuție de muncitor necalificat;

Serviciul întreținere, reparații și modernizare străzi va avea în componență 13 funcții de personal contractual, (1 funcție contractuală de conducere de șef serviciu gradul II, 12 funcții contractuale de execuție) și se redimensionează, astfel:

- prin preluarea a trei funcții contractuale de execuție (o funcție de muncitor calificat lăcătuș mecanic și două funcții de muncitori necalificați.

Compartimentul „serviciul specializat pentru gestionarea câinilor fără stăpân” va avea în componență 7 funcții de personal contractual de execuție și se transformă din serviciu în compartiment prin aplicarea limitării numărului posturilor de conducere la 8 % din numărul total de posturi din instituție, iar reorganizarea se face, astfel:

- prin redistribuirea a 4 posturi de personal contractual de execuție, 1 post de șofer și unul de muncitor calificat sudor sunt preluate de serviciul mecanizare și stație de asfalt, un post de muncitor necalificat este preluat de serviciul întreținere, reparații și modernizare străzi, un post de muncitor necalificat este preluat de serviciul administrare și întreținere domeniu public și sistematizare rutieră.

Serviciul contabilitate, administrare cimitir și beneficiarii venitului minim de incluziune va avea în componență 12 funcții de personal contractual, (1 funcție contractuală de conducere de contabil șef gradul II, 11 funcții contractuale de execuție).

Serviciul va avea în componență următoarele structuri:

- ✓ compartimentul contabilitate cu 2 funcții contractuale de execuție;
- ✓ compartimentul administrare cimitir cu 7 funcții contractuale de execuție,
- ✓ compartimentul beneficiarii venitului minim de incluziune 2 funcții contractuale de execuție;

Compartimentul administrare cimitir este supus reorganizării fiind redimensionat prin preluarea

unei funcții de personal contractual de execuție, gradul IA, nivel de studii S și a unei funcții personal contractual de execuție muncitor necalificat, treapta a II-a, nivel de studii G, ambele de la compartimentul întreținere parcuri, zone verzi și locuri de joacă, compartiment care a fost desființat și personalul redistribuit către alte structuri din cadrul instituției.

Structuri din subordinea directorului instituției:

Compartimentul resurse umane, nu este supus reorganizării, iar structura se va menține cu 1 funcții contractuală de execuție .

Compartimentul investiții și achiziții publice va avea în componență 2 funcții contractuale de execuție .

Compartimentul relații publice, registratură, secretariat simuncă în folosul comunității nu este supus reorganizării , iar structura se va va menține cu 1 funcție contractuală de execuție.

La elaborarea noii organigrame și a statului de funcții al structurii supuse reorganizării, respectiv Administrația Domeniului Public, s-a avut în vedere: evitarea afectării serviciilor publice esențiale, reorganizarea compartimentelor cu atribuții similare, reducerea suprapunerilor de atribuții și încadrarea în limitele impuse de legislație.

Reorganizarea s-a realizat prin comasarea unor compartimente, redimensionarea unor structuri ca urmare a desființării posturilor vacante, reconfigurarea relațiilor functionale pentru creșterea eficienței.

În concluzie, prezenta reorganizare asigură respectarea obligațiilor legale, având un impact mediu asupra funcționării structurilor în condițiile în care resursele umane existente, sunt deja limitate, raportat la volumul de activități.

Fata de cele prezentate, supunem spre aprobare, în forma propusă, organigrama și statul de funcții al Administrației Domeniului Public Râmnicu Sărat.

Director,
Ing. Manolache Sorin-Daniel



Compartiment resurse umane,
George DINU

HOTARARE

prin care Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat, in calitate de autoritate deliberativa la nivelul UAT Municipiul Ramnicu Sarat, ia act de noul numar maxim de posturi stabilit de catre Institutia Prefectului –Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026, defalcat pe punctele din anexa la O.U.G nr.63/2010 cu modificarile si completarile ulterioare

Consiliul Local al municipiului Râmnicu-Sărat, județul Buzău, întrunit în ședința de lucru extraordinara in data de **15.04.2026;**

Având în vedere:

- referatul de aprobare al Primarului municipiului Rm.Sarat inregistrat sub nr.19993/01.04.2026 in conformitate cu prevederile art.136, alin.(8), lit.a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, in calitate de initiator, coroborat cu prevederile art.240 din acelasi act normativ cu referire la angajarea raspunderii primarului in exercitarea atributiilor ce ii revin potrivit legii, raspundere aferenta actelor administrative;
- raportul Serviciului Resurse umane si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate si arhiva din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat inregistrat sub nr.20085/02.04.2026 in conformitate cu prevederile art.136, alin.(8), lit.b) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, coroborat cu prevederile art.240 din acelasi act normativ, cu referire la angajarea raspunderii functionarilor publici si personalului contractual in exercitarea atributiilor ce le revin potrivit legii (intocmirea rapoartelor sau a altor documente de fundamentare prevazute de lege, respectiv semnarea/avizarea rapoartelor sau a altor documente de fundamentare, din punct de vedere tehnic si al legalitatii), raspundere aferenta actelor administrative, operatiuni anterioare adoptarii actului administrativ;
- avizele consultative ale comisiei/comisiilor de specialitate a/ale Consiliului local;
- prevederile OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile art.XVII, alin.(8) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificarile si completarile ulterioare;
- dispozitiile art.X si art.XL din O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- adresa Institutiei Prefectului-Judetul Buzau nr.3920/16.03.2026, inregistrata la sediul Primariei Municipiului Rm.Sarat sub nr.16184/17.03.2026, prin care Municipiului Rm.Sarat ii revine un numar maxim de 167 de posturi, la care se adauga suplimentar un numar de 64 posturi in temeiul pct.2-6 din Anexa la O.U.G nr.63/2010;
- Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE
- Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind

protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

- procedura de sistem « Inițierea proiectelor de hotărâri în vederea supunerii spre aprobare Consiliului Local »;

- prevederile HCL nr. 15/29.01.2026 privind alegerea presedintelui de sedinta al Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat pentru lunile februarie 2026 – aprilie 2026;

- prevederile art.5, lit.m) si n), art.129, alin.(2), lit.a) coroborat cu alin.(3), lit.d), respectiv prevederile art.240 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

Luand in considerare dispozitiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa la elaborarea actelor normative republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

În temeiul art.133, alin.(2), lit.a), art. 139, alin.(1) si ale art.196, alin.(1), lit.a) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat, în calitate de autoritate deliberativa la nivelul UAT Municipiul Ramnicu Sarat, ia act de noul numar maxim de posturi stabilit de catre Institutia Prefectului – Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026, defalcat pe punctele din anexa la O.U.G nr.63/2010 cu modificarile si completarile ulterioare, dupa cum urmeaza:

1. Numarul maxim de posturi determinat potrivit art.XL, alin.(1) din O.U.G nr.7/2026 prin aplicarea reducerii de 30% - **167 posturi**;

2. La numarul maxim al posturilor corespunzator unitatii administrativ-teritoriale Municipiul Rm.Sarat potrivit art.X, alin.(1) din O.U.G nr.7/2026 prin aplicarea reducerii de 30% pentru anul 2026 se adauga suplimentar un numar der **64 posturi** în temeiul pct.2-6 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010, dupa cum urmeaza:

a) **14 posturi** pentru Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor, determinat conform pct.2 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;

b) **31 posturi** pentru Politia Locala, determinat conform pct.3 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;

c) **10 posturi** pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor, determinat conform pct.4 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;

d) **1 post** de sofer microbuz sau autobuz scolar primit în baza O.U.G nr.115/2011, determinat conform pct.5 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;

e) **8 posturi** pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi, determinat conform pct.6 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010.

(2) Se ia act de prevederile art.X din OUG nr.7/2026 potrivit caruia:

“Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 450 din 2 iulie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea

nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

"1. La art. III, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetar «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale".

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotarari se insarcineaza Primarul municipiului Rm.Sarat prin Serviciul Resurse umane si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate si arhiva din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat.

Art.3. Prezenta hotarare se aduce la cunostinta publica, respectiv se comunica Primarului municipiului Rm. Sarat, celor nominalizati cu ducerea la indeplinire si se comunica Institutiei Prefectului Judetului Buzau in vederea exercitarii controlului cu privire la legalitate.

Această hotărâre a fost adoptată de către Consiliul Local al Municipiului Rm. Sarat în ședința extraordinară din data de 15.04.2026, cu respectarea prevederilor art.139 alin.1 (majoritate simplă) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu un număr de 16 voturi pentru, _____ abțineri și _____ voturi împotriva din numărul total de 19 consilieri locali în funcție și 16 consilieri locali prezenți.

Președinte de ședință,
Domnul consilier Popescu Stanciu



Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general,
Vagyas-Davidou Manuela

Nr. 38
Rm.Sărat 15.04.2026



ROMÂNIA

MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT



Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web: www.primariemsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariemsarat.ro
Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

PRIMARUL MUNICIPIULUI RM.SARAT

Nr.19993/01.04.2026

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotarare prin care Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat, in calitate de autoritate deliberativa la nivelul UAT Municipiul Ramnicu Sarat, ia act de noul numar maxim de posturi stabilit de catre Institutia Prefectului –Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026, defalcat pe punctele din anexa la O.U.G nr.63/2010 cu modificarile si completarile ulterioare

Avand in vedere:

-adresa Institutiei Prefectului Judetul Buzau nr.3920/16.03.2026 prin care Municipiului Rm.Sarat ii revine un numar maxim de 167 de posturi, la care se adauga suplimentar un numar de 64 posturi in temeiul pct.2-6 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;

Raportat la:

- prevederile O.U.G nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare;
-prevederile art.XVII, alin.(8) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificarile si completarile ulterioare;

Prin raportare la:

-dispozitiile art.X din O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, potrivit caruia:

“Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 450 din 2 iulie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

“1. La art. III, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau

concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolelor bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale".

și la

- dispozițiile art.XL din O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, potrivit caruia:

"(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.

(2) În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială. În prealabil stabilirii numărului maxim de posturi, prefectii verifică stabilirea numărului de posturi conform pct. 3 și pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

(4) În cazul nerespectării prevederilor alin. (3), alin. (6) coroborat cu alin. (7) și (11), direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit. Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin.

(5) Alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit se reia la data respectării prevederilor alin. (3), (7) și (11)....."

Fata de considerentele anterior mentionate, in baza prevederilor art.136, alin.(1) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, initiez proiectul de hotarare prin care Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat, in calitate de autoritate deliberativa la nivelul UAT Municipiul Ramnicu Sarat, ia act de noul numar maxim de posturi stabilit de catre Institutia Prefectului –Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026, defalcat pe punctele din anexa la O.U.G nr.63/2010 cu modificarile si completarile ulterioare.

Avand in vedere dispozitiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative, republicata, inaintez Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat, spre dezbateri si aprobare proiectul de hotarare prin care Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat, in calitate de autoritate deliberativa la nivelul UAT Municipiul Ramnicu Sarat, ia act de noul numar maxim de posturi stabilit de catre Institutia Prefectului -Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026, defalcat pe punctele din anexa la O.U.G nr.63/2010 cu modificarile si completarile ulterioare, in conformitate cu atributiile instituite acestei autoritati deliberative prin Codul administrativ aprobat prin O.U.G nr.57/2019, dupa cum urmeaza:

1. Numarul maxim de posturi determinat potrivit art.XL, alin.(1) din O.U.G nr.7/2026 prin aplicarea reducerii de 30% - **167 posturi**;
2. La numarul maxim al posturilor corespunzator unitatii administrativ-teritoriale Municipiul Rm.Sarat potrivit art.X, alin.(1) din O.U.G nr.7/2026 prin aplicarea reducerii de 30% pentru anul 2026 se adauga suplimentar un numar de **64 posturi** in temeiul pct.2-6 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010, dupa cum urmeaza:
 - a) **14 posturi** pentru Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor, determinat conform pct.2 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
 - b) **31 posturi** pentru Politia Locala, determinat conform pct.3 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
 - c) **10 posturi** pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor, determinat conform pct.4 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
 - d) **1 post** de sofer microbuz sau autobuz scolar primit in baza O.U.G nr.115/2011, determinat conform pct.5 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
 - e) **8 posturi** pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi, determinat conform pct.6 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010.

**Initiator,
PRIMAR,
CIRJAN SORIN-VALENTIN**





ROMÂNIA

MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT



Str. N.Băleescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web: www.primariernisarat.ro E-mail: primarie_rnsarat@primariernisarat.ro
Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

Nr.20085/02.04.2026

Aprob,
Primar,
Sorin Valentin CIRJAN



RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre prin care Consiliul local al Municipiului Râmnicu Sărat, în calitate de autoritate deliberativă la nivelul UAT Municipiul Râmnicu Sărat, ia act de noul număr maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului – Județul Buzău pentru Municipiul Râmnicu Sărat potrivit OUG nr.7/2026 defalcăt pe punctele din anexa la OUG nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare

Analizând:

- Proiectul de hotărâre nr. 39 / 02.04. 2026 la prin care Consiliul local al Municipiului Râmnicu Sărat, în calitate de autoritate deliberativă la nivelul UAT Municipiul Râmnicu Sărat, ia act de noul număr maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului – Județul Buzău pentru Municipiul Râmnicu Sărat potrivit OUG nr.7/2026 defalcăt pe punctele din anexa la OUG nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare;
- Referatul de aprobare a Proiectului de hotărâre nr. 39 / 02.04. 2026, prin care Consiliul local al Municipiului Râmnicu Sărat, în calitate de autoritate deliberativă la nivelul UAT Municipiul Râmnicu Sărat, ia act de noul număr maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului – Județul Buzău pentru Municipiul Râmnicu Sărat potrivit OUG nr.7/2026 defalcăt pe punctele din anexa la OUG nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.XVII alin.(8) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- dispozițiile art.X și art.XL din OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale,
- adresa Instituției Prefectului județului Buzău nr.3920/16.03.2026, prin care Municipiului Râmnicu Sărat îi revine un număr maxim de 167 de posturi, la care

se adauga suplimentar un numar de 64 posturi in temeiul pct.2-6 din Anexa nr.1 la OUG nr.63/2010;

Avand in vedere prevederile art.III alin.(2) din OUG nr.63/2010 asa cum au fost modificate de art.X din OUG nr.7/2026 **Numarul maxim de posturi se aplica urmatoarelor...**: aparatul de specialitate al primarului municipiului Ramnicu Sarat, Administratia Domeniului Public si Clubul Sportiv Municipal **nu se aplică** și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale" **si tinand seama de** prevederilor art.129 alin.(1) si (2) lit.a) din O.U.G.nr.57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare, **propunem** aducerea la cunostinta Consiliului local al Municipiului Ramnicu Sarat, in calitate de autoritate deliberativa la nivelul UAT Municipiul Ramnicu Sarat a noului numar maxim de posturi stabilit de Institutia Prefectului – Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit OUG nr.7/2026, defalcat pe punctele **din anexa la OUG nr.63/2010 cu modificarile și completarile ulterioare si anume:**

1. **Numarul maxim de posturi** determinat potrivit art.XL alin.(1) din OUG nr.7/2026 prin aplicarea reducerii de 30% este de **167 posturi**;
2. la numarul maxim de posturi corespunzator unitatii administrativ-teritoriale Municipiul Ramnicu Sarat potrivit art.X alin.(1) din OUG nr.7/2026 prin aplicarea reducerii de 30% pentru anul 2026, **se adauga suplimentar un numar de 64 posturi** in temeiul pct.2-6 din Anexa nr.1 la OUG nr.63/2010 dupa cum urmeaza:
 - **14** posturi pentru Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor. Numarul de posturi determinat conform pct.2 din Anexa la OUG nr.63/2010;
 - **31** posturi pentru Politia Locala. Numarul de posturi determinat conform pct.3 din Anexa la OUG nr.63/2010;
 - **10** posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor Numarul de posturi determinat conform pct.4 din Anexa la OUG nr.63/2010;
 - **8** posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de

sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi. Numarul de posturi determinat conform pct.6 din Anexa la OUG nr.63/2010;

- 1 post de sofer de microbuz sau autobuz scolar primit in baza O.U.G. nr.115/2011. Numarul de posturi determinat conform pct.5 din Anexa la OUG nr.63/2010.

**Serviciul Resurse umane,
indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate si arhiva
sef serviciu, Horohai Georgiana**



ROMÂNIA

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI RÂMNICU SĂRAT
RM. SĂRAT
Intrare Nr. 16189
Ziua 17 luna 03 an 2026

Nr. 3926/16.03.2026

Ex. nr. 1

**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL BUZĂU**

Primăria Municipiului RÂMNICU SĂRAT

- În atenția: domnului/doamnei Primar, domnului/doamnei Secretar general -

În conformitate cu prevederile:

-art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

-art. III din O.U.G. nr. 63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

-art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8¹) și pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023;

Ținând cont de:

- numărul locuitorilor pe fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială la data de 1 ianuarie 2024, comunicat de către Direcția Județeană de Statistică Buzău;

- datele comunicate de fiecare ordonator principal de credite, pe proprie răspundere privind proiectele finanțate din fonduri externe nerambursabile de la nivelul unității administrativ-teritoriale, aflate în perioada de implementare în cursul anului 2026, respectiv datele comunicate ca răspuns la adresa nr. 3107/03.03.2026 transmisă de Instituția Prefectului-Județul Buzău a fiecărei autorități publice locale;

- situațiile în care unitățile administrativ-teritoriale au primit autobuze sau microbuze școlare în baza O.U.G. nr. 115/2011, cu modificările și completările ulterioare și respectiv primirea microbuzelor verzi (electrice);

Vă comunicăm numărul maxim de posturi stabilit potrivit O.U.G. nr. 7/2026, defalcat pe punctele din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

Numărul maxim de posturi, determinat potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026:

Număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 la 01.01.2025	Număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 redus cu 10% cf. Legii nr. 296/2023	Număr maxim de posturi, determinat potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026 prin aplicarea reducerii de 30%
264	238	167

La numărul maxim al posturilor corespunzător unității administrativ-teritoriale determinat potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026 prin aplicarea reducerii de 30% **pentru anul 2026 se adaugă un număr suplimentar de 64 posturi în temeiul pct. 2-6 din Anexa nr. 1 la O.U.G. nr. 63/2010, după cum urmează:**

- a) **14 post/posturi** în cadrul Serviciului public comunitar de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică determinat potrivit pct. 2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010;
- b) **31 post/posturi** în cadrul Serviciului public de poliție locală, cu sau fără personalitate juridică, determinat potrivit pct. 3 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010;
- c) **10 post/posturi** pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementării proiectelor, determinat potrivit pct. 4 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010;
- d) **1 post/posturi** pentru șoferi de microbuze sau autobuze școlare primite în baza O.U.G. nr. 115/2011, determinat potrivit pct. 5 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010 .
- e) **8 post/posturi** pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd, ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare, înființarea unor posturi, determinat potrivit pct. 6 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010;
- f) **0 post/posturi** suplimentare conform art. 11 din O.G. nr. 24/2016 privind organizarea și desfășurarea activității de neutralizare a deșeurilor de origine animală.

EXCEPȚII:

Conform art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, numărul maxim de posturi prevăzut la art. III alin. (1) din O.U.G. nr. 63/2010 nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legea muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale

(3) Se interzice salarizarea/raportarea din/în capitolele bugetare prevăzute la alin. (2) a personalului care realizează atribuții și activități specifice celorlalte capitole bugetare, respectiv instituții publice locale.

Astfel, posturile de mai sus, atât cele din capitolul cultură cât și celelalte categorii exceptate nu vor fi afectate de reducerea la XL din O.U.G. nr. 7/2026.

NOTĂ:

- Numărul maxim de posturi, pe care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială îl poate avea potrivit O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, cuprinde inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, secretar al unității administrativ-teritoriale, precum și cel de administrator public. Numărul maxim de posturi se aplică aparatelor de specialitate și instituțiilor publice de interes local, cu sau fără personalitate juridică, indiferent de forma de finanțare.
- Numărul maxim de posturi rezultat la poliția locală cuprinde funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local, funcționari publici care ocupă funcții publice generale și personal contractual. Noul normativ conf. O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, este de 1 post pentru fiecare 1.200 de locuitori pentru comune, orașe, municipii și 1 post pentru fiecare 6.500 de locuitori pentru județe.
- Potrivit pct. 7 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, prin excepție de la prevederile pct. 2 și 3 din Anexă, unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială care are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, respectiv serviciul public de poliție locală poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1-6 din Anexă, după caz.
- Responsabilitatea stabilirii numărului posturilor adăugate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 și 6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, precum și perioada pentru care vor fi angajați salariații respectivi, revine ordonatorilor principali de credite din cadrul administrației publice locale.

IMPORTANT:

Conform art. XL alin. (3) din O.U.G. nr. 7/2026, autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) din același act normative, să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

NOTĂ:

- Începând cu data intrării în vigoare a O.U.G. nr. 7/2026, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%, aplicat la numărul maxim de posturi, diminuat cu 10% conform Legii nr. 296/2023.
- În aplicarea alin. (1) și (3) autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:
Conform art. XL alin. (7) din O.U.G. nr. 7/2026, în aplicarea alin. (1) și (3) autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:
 - a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;
 - b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011 cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la

toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

c) în anul 2026, în mod temporar, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, ca variantă alternativă la reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit. a) și/sau b), diminuarea cheltuielilor de personal. În acest caz, Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale transmite instituției prefectului în termenul prevăzut la art. 197 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 cu modificările și completările ulterioare, hotărârile autorităților deliberative adoptate pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentului articol, precum și o notă justificativă detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar-contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane. Nota cuprinde justificarea opțiunii unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate.

Unitățile/Subdiviziunile administrativ-teritoriale care au aplicat în anul 2026 prevederile art. XL alin. (7) lit. c) din O.U.G. nr. 7/2026 trebuie să ia măsuri până la 31 decembrie 2026, astfel încât începând cu 1 ianuarie 2027 să fie respectate prevederile alin. (1) prin aplicarea alin. (7) lit. a) și/sau b).

În cazul nerespectării prevederilor alin. (3), alin. (6) coroborat cu alin. (7) și (11) ale art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 Direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit. Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin.

La stabilirea noului număr de posturi s-a avut în vedere și îndrumarea dată de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, transmise atât structurilor asociative ale unităților administrativ-teritoriale din țară (UNCJR, AMR, AOR, ACR) prin adresa comună nr. 49675/DGAP-1318/05.03.2026 cât și a unor instituții ale prefectului din țară, privind modul de aplicare a unor prevederi ale O.U.G. nr. 7/2026, printre care regăsim și cele referitoare la aplicarea art. X respectiv art. XL din acest act normativ, potrivit cărora O.U.G. nr. 7/2026 este derogatorie de la calculul general privind stabilirea numărului maxim de posturi, deoarece instituie măsuri de reducere a numărului de posturi, precum și faptul că în cuprinsul O.U.G. nr. 7/2026 nu este precizat faptul că reducerea de 30% se va opri la numărul minim prevăzut de tabelele din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 și adresa MDLPA nr. 48231/DPFBL1334/2026 înregistrată la Instituția Prefectului-Județul Buzău.

În consecință, vă solicităm să întreprindeți măsurile ce se impun în vederea încadrării în numărul maxim de posturi și în nivelul cheltuielilor de personal, aprobate prin buget.

Cu deosebită considerație,

PREFECT,
Șbirnea Lilliana

SECRETAR GENERAL,
Piron Nicolae

HOTARARE

privind aprobarea aplicării noului număr maxim de posturi la nivelul Municipiului Râmnicu Sărat stabilit de către Instituția Prefectului – Județul Buzău pentru Municipiul Râmnicu Sărat potrivit O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Consiliul Local al municipiului Râmnicu-Sărat, județul Buzău, întrunit în ședința de lucru extraordinară în data de **15.04.2026**;

Având în vedere:

- referatul de aprobare al Primarului municipiului Rm.Sarat înregistrat sub nr.29334/06.04.2026 în conformitate cu prevederile art.136, alin.(8), lit.a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, în calitate de initiator, coroborat cu prevederile art.240 din același act normativ cu referire la angajarea răspunderii primarului în exercitarea atribuțiilor ce îi revin potrivit legii, răspundere aferentă actelor administrative;
- raportul Serviciului Resurse umane și îndrumarea și sprijinirea unităților de sănătate și arhiva din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat înregistrat sub nr.29621/07.04.2026 în conformitate cu prevederile art.136, alin.(8), lit.b) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, coroborat cu prevederile art.240 din același act normativ, cu referire la angajarea răspunderii funcționarilor publici și personalului contractual în exercitarea atribuțiilor ce le revin potrivit legii (întocmirea rapoartelor sau a altor documente de fundamentare prevăzute de lege, respectiv semnarea/avizarea rapoartelor sau a altor documente de fundamentare, din punct de vedere tehnic și al legalității), răspundere aferentă actelor administrative, operațiunii anterioare adoptării actului administrativ;
- avizele consultative ale comisiei/comisiilor de specialitate a/ale Consiliului local;
- prevederile HCL nr.38/15.04.2026 prin care Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat, în calitate de autoritate deliberativă la nivelul UAT Municipiul Râmnicu Sărat, ia act de noul număr maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului –Județul Buzău pentru Municipiul Râmnicu Sărat potrivit O.U.G nr.7/2026, defalcat pe punctele din anexa la O.U.G nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare;
- adresa Instituției Prefectului-Județul Buzău nr.3920/16.03.2026, înregistrată la sediul Primăriei Municipiului Rm.Sarat sub nr.16184/17.03.2026, prin care Municipiului Rm.Sarat îi revine un număr maxim de 167 de posturi, la care se adaugă suplimentar un număr de 64 posturi în temeiul pct.2-6 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
- Nota justificativă detaliată nr.29623/07.04.2026 privind măsurile adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul Municipiului Rm.Sarat, în calitate de ordonator principal de credite, de Directorul executiv din cadrul Direcției economice și de Șeful Serviciului Resurse umane și îndrumarea și sprijinirea unităților de sănătate și arhiva din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat ;
- prevederile O.U.G nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art.XVII, alin.(8) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;

-dispozițiile art.X și art.XL din O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, potrivit carora:

"ART. X

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 450 din 2 iulie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La art. III, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale".

2. La art. III, alineatul (8¹) se abrogă.

3. La anexă, titlul se modifică și va avea următorul cuprins:

"Procedura de stabilire a numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, cu excepția celor prevăzute la art. III alin (2)".....

5. La anexă, punctul 3 se modifică și se completează după cum urmează:

"a) un post pentru fiecare 1.200 de locuitori pentru comune, orașe, municipii și sectoare ale municipiului București;

b) un post pentru fiecare 6.500 de locuitori pentru județe, respectiv municipiul București;

c) unitățile administrativ-teritoriale cu numărul locuitorilor mai mic de 4.500 nu pot înființa poliție locală decât dacă cheltuielile secțiunii de funcționare sunt asigurate integral din venituri proprii, așa cum sunt definite la art. 5 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare. În acest caz numărul este de maximum 3 polițiști locali. Numărul posturilor astfel determinat poate fi prevăzut și utilizat numai pentru serviciul public de poliție locală, respectiv serviciul de pază a obiectivelor de interes județean;

d) numărul maxim de posturi rezultat la poliția locală cuprinde funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local, funcționari publici care ocupă funcții publice generale și personal contractual.

NOTĂ: În situația în care numărul rezultat nu este un număr întreg se aplică următoarele reguli de rotunjire:

Regula 1: reducere la numărul întreg, când fracțiunile sunt mai mici de 50.

Regula 2: majorare la numărul întreg, când fracțiunile sunt de 50 sau mai mari."

6. La anexă, după punctul 6 se introduce un nou punct, pct. 7, cu următorul cuprins:

"7. Prin excepție de la prevederile pct. 2 și 3, unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială care are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, respectiv serviciul public de poliție locală poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1-6, după caz."

Respectiv

"ART. XL

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.

(2) În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială. În prealabil stabilirii numărului maxim de posturi, prefectii verifică stabilirea numărului de posturi conform pct. 3 și pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

(4) În cazul nerespectării prevederilor alin. (3), alin. (6) coroborat cu alin. (7) și (11), direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit. Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin.

(5) Alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit se reia la data respectării prevederilor alin. (3), (7) și (11).

(6) Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

(7) În aplicarea alin. (1) și (3) autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:

a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

c) în anul 2026, în mod temporar, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, ca variantă alternativă la reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit. a) și/sau b), diminuarea cheltuielilor de personal. Cuantumul diminuării se determină după cum urmează:

i) se calculează media aritmetică lunară a execuției cheltuielilor de personal realizate în anul 2025 aferente posturilor stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

ii) media calculată la lit. i) se împarte la numărul de posturi stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

iii) cuantumul calculat la lit. ii) se înmulțește cu numărul posturilor ocupate ce ar trebui desființate și cu numărul de luni rămase până la 31 decembrie 2026 calculate de la 90 de zile care încep să curgă de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, perioadă pentru care trebuie aplicată măsura.

(8) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale transmite instituției prefectului în termenul prevăzut la art. 197 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, hotărârile autorităților deliberative adoptate pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentului articol, precum și o notă justificativă detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar-contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane. Nota cuprinde justificarea opțiunii unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate.

(9) Instituția prefectului verifică modul de calcul și modul de aplicare a măsurilor adoptate și exercită atribuțiile prevăzute la art. 255 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

(10) Administrațiile județene ale finanțelor publice asigură expertiza de specialitate instituțiilor prefectului pentru realizarea atribuțiilor privind verificarea modului de calcul și a modului de aplicare a măsurilor adoptate de către autoritățile administrației publice locale.

(11) Unitățile/Subdiviziunile administrativ-teritoriale care au aplicat în anul 2026 prevederile alin. (7) lit. c) trebuie să ia măsuri până la 31 decembrie 2026, astfel încât începând cu 1 ianuarie 2027 să fie respectate prevederile alin. (1) prin aplicarea alin. (7) lit. a) și/sau b).

(12) Pentru reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi ordonatorii de credite ai bugetelor prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pot aplica, în condițiile legii, fără a afecta salariul de bază, următoarele modalități:

a) reducerea numărului de posturi finanțate;

b) disponibilizarea de personal, în condițiile prevăzute la art. 518 și 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, la art. 58-80 din Legea nr. 52/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) reducerea nivelului unor sporuri;

d) alte modalități de reducere a cheltuielilor de personal.

(13) Modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor prevăzută la alin. (12) se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din instituții sau consultarea reprezentanților salariaților, după caz."

-Cu respectarea prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare privind consultarea cu salariații Primăriei Municipiului Rm.Sarat (membrii organizației sindicale și salariați din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Rm.Sarat neafiliați la organizația sindicală - document înregistrat sub nr.29333/06.04.2026) și consultarea organizațiilor sindicale și consultarea reprezentanților salariaților din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat

(corespondenta cu Administratia Domeniului Public, cu Clubul Sportiv Municipal si cu Politia Locala);

- Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE

- Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

- procedura de sistem « Inițierea proiectelor de hotărâri în vederea supunerii spre aprobare Consiliului Local »;

-prevederile HCL nr. 15/29.01.2026 privind alegerea presedintelui de sedinta al Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat pentru lunile februarie 2026 – aprilie 2026;

-prevederile art.5, lit.m) si n), art.129, alin.(2), lit.a) coroborat cu alin.(3), lit.d), respectiv prevederile art.240 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

Luand in considerare dispozitiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa la elaborarea actelor normative republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

În temeiul art.133, alin.(2), lit.a), art. 139, alin.(1) si ale art.196, alin.(1), lit.a) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aproba aplicarea noului numar maxim de posturi la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat stabilit de catre Institutia Prefectului –Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, conform Anexei care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2. In vederea incadrarii in noul numar maxim de posturi se aproba reducerea unui numar de 47 posturi.

Art.3. Măsurile privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Rm.Sarat precum si ale institutiilor publice locale infiintate prin hotarari ale Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat se realizeaza, în condițiile legii, până cel tarziu la data de **01 iulie 2026**.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotarari se insarcineaza Primarul municipiului Rm.Sarat prin Serviciul Resurse umane si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate si arhiva din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat si institutiile subordonate Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat.

Art.5. Prezenta hotarare se aduce la cunostinta publica, respectiv se comunica Primarului municipiului Rm. Sarat, celor nominalizati cu ducerea la indeplinire si se comunica Institutiei Prefectului Judetului Buzau in vederea exercitarii controlului cu privire la legalitate.

Această hotărâre a fost adoptată de către Consiliul Local al Municipiului Rm. Sărat în ședința extraordinară din data de 15.04.2026, cu respectarea prevederilor art.139 alin.1 (majoritate simplă) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu un număr de 17 voturi pentru, _____ abțineri și _____ voturi împotriva din numărul total de 19 consilieri locali în funcție și 17 consilieri locali prezenți.

Președinte de ședință
Domnul consilier Popescu Stanciu



Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general,
Vagyas-Davidoiu Manuela

Nr. 39
Rm.Sărat 15.04.2026

I. Situatia actuala a posturilor

Nr. crt.	Structura	Numar posturi actuale cu incadrarea in numarul maxim de posturi stabilite prin adresa nr.5784/17.04.2025 a Institutiei Prefectului - Judetui Buzau	Posturi ocupate	Posturi vacante
1.	Primaria Municipiului Rm.Sarat	109	84	25
2.	Administratia Domeniului Public	82	64	18
3.	Clubul Sportiv Municipal	15	10	5
	TOTAL I	206	158	48
4.	Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor	14	13	1
5.	Politia Locala	39	33	6
6.	Posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi	8	8	0
7.	Posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor	10	2	8
8.	Sofer microbuz	1	0	1
	TOTAL II	72	56	16
	TOTAL GENERAL	278	214	64

II. Situatia conform noului numar maxim de posturi la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat stabilit de catre Institutia Prefectului - Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026:

- Numarul maxim de posturi stabilit de catre Institutia Prefectului -Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026 - 231
- Numarul Posturi stabilite prin adresa in prezent -278
Rezulta o depasire de 47 posturi.

III. Noul numar maxim de posturi la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat stabilit de catre Institutia Prefectului -Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026 transmis prin adresa nr. nr.3920/16.03.2026, inregistrata la sediul Primariei Municipiului Rm.Sarat sub nr.16184/17.03.2026 este defalcat dupa cum urmeaza:

-Numarul maxim de posturi determinat potrivit art.XL, alin.(1) din O.U.G nr.7/2026 prin aplicarea reducerii de 30% - **167 posturi** (pct.1 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010);

-La numarul maxim al posturilor corespunzator unitatii administrativ-teritoriale Municipiul Rm.Sarat potrivit art.X, alin.(1) din O.U.G nr.7/2026 prin aplicarea reducerii de 30% pentru anul 2026 se adauga suplimentar un numar de **64 posturi** in temeiul pct.2-6 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010, dupa cum urmeaza:

- a) **14 posturi** pentru Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor, determinat conform pct.2 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
- b) **31 posturi** pentru Politia Locala, determinat conform pct.3 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
- c) **10 posturi** pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor, determinat conform pct.4 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
- d) **1 post** de sofer microbuz sau autobuz scolar primit in baza O.U.G nr.115/2011, determinat conform pct.5 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
- e) **8 posturi** pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi, determinat conform pct.6 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010.

IV.Masuri propuse pentru incadrarea in noul numar maxim de posturi:

Nr. crt.	Structura	Nr.maxim posturi stabilit potrivit O.U.G nr. 7/2026	Numar posturi actuale cu incadrarea in numarul maxim de posturi stabilite prin adresa nr.5784/17.04.2025 a Institutiei Prefectului - Judetul Buzau	Posturi ocupate	Posturi vacante	Posturi necesar a fi reduse
1.	Primaria Municipiului Rm.Sarat	167	109	84	25	21
	Administratia Domeniului Public		82	64	18	16
	Clubul Sportiv		15	10	5	2

	Municipal					
2.	Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor	14	14	13	1	-
3.	Politia Locala	31	39	33	6	8
4.	Posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi	8	8	8	0	-
5.	Posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile , numai pentru perioada implementarii proiectelor	10	10	2	8	-
6.	Sofer microbuz	1	1	0	1	-
		231	278	214	64	47

V. Modalitatea de realizare a reducerii:

- Pentru Primaria Municipiului Rm.Sarat din cele 25 posturi vacante se propun a fi desfiintate 20 posturi. Posturile ramase sunt posturi ce nu pot fi desfiintate pentru ca desfiintarea lor ar crea disfunctionalitati in desfasurarea activitatii administrative.
- Pentru Administratia Domeniului Public din cele 18 posturi vacante se propun a fi desfiintate 16 posturi. Posturile ramase sunt posturi ce nu pot fi desfiintate pentru ca desfiintarea lor ar crea disfunctionalitati in desfasurarea activitatii administrative.
- Pentru Clubul Sportiv Municipal din cele 5 posturi vacante se propun a fi desfiintate 2 posturi. Posturile ramase sunt posturi ce nu pot fi desfiintate pentru ca desfiintarea lor ar crea disfunctionalitati in desfasurarea activitatii administrative.

d. Pentru Politia Locala se desfiinteaza cele 6 posturi vacante.

Potrivit pct.7 al art.X din O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, potrivit carora:

"7. Prin excepție de la prevederile pct. 2 și 3, unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială care are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, respectiv serviciul public de poliție locală poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1-6, după caz."

Raportat la textul legal anterior mentionat, in vederea asigurarii continuitatii serviciilor publice esentiale catre cetateni si evitarii disfunctionalitatilor majore in activitatea administrativa, propunem majorarea cu un post pentru posturile alocate pct. 1 din Anexa la O.U.G nr.63/2010 (respectiv pentru Primaria Municipiului Rm.Sarat), respectiv cu 2 posturi pentru posturile alocate pct. 3 din Anexa la O.U.G nr.63/2010 (respectiv pentru Politia Locala), posturi rezultate din reducerea cu 3 posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor, din cele 10 aprobate, numar ce se incadreaza in procentul de 30% impus de O.U.G nr.7/2026, posturi alocate pct. 4 din Anexa la O.U.G nr.63/2010, astfel incat numarul maxim de posturi stabilit potrivit pct.1-6 de catre Institutia Prefectului -Judetul Buzau ramane nemodificat, adica **231 posturi**.

VI.Situatia dupa aplicarea masurilor :

Nr.crt.	Structura	Numar posturi dupa reducere	Numar posturi dupa reducere	
			Ocupate	Vacante
1.	Primaria Municipiului Rm.Sarat (*)	89 (88 posturi conform adresei Institutiei Prefectului nr. nr.3920/16.03.2026 si un post conform prevederilor pct.7 al art.X din O.U.G nr.7/2026)	84	5
	Administratia Domeniului Public	66	64	2
	Clubul Sportiv Municipal	13	10	3
	TOTAL I	168	158	10
2.	Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor	14	13	1
3.	Politia Locala	33 (31 posturi conform adresei Institutiei Prefectului nr. nr.3920/16.03.2026 si 2 posturi conform	33	0

		prevederilor pct.7 al art.X din O.U.G nr.7/2026)		
4.	Posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi	8	8	0
5.	Posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor	7	2	5
6.	Sofer microbuz	1	0	1
	TOTAL II	63	56	7
	TOTAL GENERAL	231	214	17

(*) Nota: Sunt cuprinse functiile de demnitate publica de primar, viceprimar, secretar general al municipiului, administrator public, personalul din cadrul cabinetului primarului si viceprimarului si posturile din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

