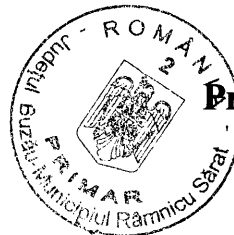


Serviciul Public de Asistență Socială
Str. Tudor Vladimirescu, nr.35
tel: 0238/567010, fax:0238/561947
e_mail spasrs@yahoo.com
Nr. 4054/09.08.2013

Vizat,



PRIMAR,
Pr. Viorel Holban



RAPORT
privind activitatea desfășurată de către asistenții personali
din Municipiul Rm-Sarat, în semestrul I al anului 2013

Având în vedere prevederile art.29, alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Serviciul Public de Asistență Socială Rm-Sarat are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local Municipal, **raportul de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav**, care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii 448/2006 republicată, rolul autorității locale, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale și sociale .

Îngrijirile ce li se acorda pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În contextul aspectelor menționate, la finele semestrului I al anului 2013, se înregistrau următoarele date

1) Dinamica angajarii asistentilor personali

Raportat la perioada ianuarie-iunie 2013, au fost angajati un numar de 7 asistenți personali și s-au incetat un numar de 7 contracte de munca ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap.

Motivele incetarii contractelor individuale de munca :

- modificarea gradului de handicap din grav in accentuat;
- decesul persoanei cu handicap;
- persoana cu handicap/reprezentantul legal al acesteia au optat pentru primirea unei indemnizatii lunare;
- persoana cu handicap/reprezentantul legal al acesteia au optat pentru primirea unei indemnizatii lunare platita de CJP Buzau;
- indeplinirea conditiilor de pensionare pentru limita de varsta.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor achitate acestora reprezentând salariile lunare, pe sem.I anul 2013 situația se prezintă astfel:

Luna	Ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie
Nr.asistenți Personali	98	99	97	100	99	98
Sume plătite	90.734 lei	91.812 lei	94.744 lei	93.711 lei	96.039 lei	95.735 lei

În ceea ce privește **evoluția încadrării asistenților personali pe categorii de beneficiari respectiv minori și persoane majore cu handicap grav și pe grade de rudenie** în perioada ianuarie-iunie 2013, evidențiem următoarele aspecte:

a) Situația privind numărul asistenților personali ce au ca beneficiari minorii cu handicap grav și persoanele majore cu handicap grav :

LUNA	ASISTENȚI PERSONALI		
	Minori	Majori	Total
ianuarie	42	56	98
februarie	44	55	99
martie	43	54	97
aprilie	42	58	100
mai	42	57	99
iunie	43	55	98

b) Situatia privind numarul asistentilor personali în functie de gradul de rudenie - gradul IV inclusiv

Luna	Total asistenți personali angajați	Asistenți personali angajați pentru îngrijirea rudelor
Ianuarie	98	90
Februarie	99	92
Martie	97	90
Aprilie	100	91
Mai	99	90
Iunie	98	89

De remarcat este faptul că asistentii personali angajati pentru îngrijirea rudelor reprezintă o pondere foarte mare în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Conform statisticii, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în rândul persoanelor vârstnice. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobândit ca urmare a unor traume psihice sau fizice. Cele mai frecvente afectiuni întâlnite la adultii cu handicap grav, predomină: hemiplegia, paraplegia, sindromul Alzheimer, boala Parkinson, scleroza în placi, polireumatismul articular acut.

2) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, corelat cu lipsa în prezent în Municipiul Rm-Sarat a centrelor de tip respiro.

Referitor la acest aspect facem precizarea că, intrucât pe raza Municipiului Rm-Sarat nu exista Centre de tip respiro, s-a aplicat alternativa legală stabilită prin prevederile art.37, alin.3 din Legea 448/2006, republicată, de a acorda persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitatile de asistenta sociala din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Pe perioada semestrului I anul 2013 nu au fost înregistrate situații în care asistenții personali să fi solicitat si beneficiat de concediu de odihnă.

3) Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti

Precizam că în conformitate cu prevederile art.38, lit.a din Legea nr. 448/2006-republicata, asistenții personali au obligația să participe o data la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

Astfel, din cauza faptului că nu au fost prevăzute fonduri pentru anul 2013 pentru organizarea unui curs de formare / instruire pentru asistenții personali aceasta instruire nu a fost organizata, urmând ca în anul 2014 să se prevadă sume în bugetul local pentru pregătirea profesională a asistenților personali.

4) Numarul de controale efectuate si problemele sesizate

În conformitate cu prevederile art.40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 republicată, autoritatea locală are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire.

De asemenea ele reprezinta un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Consideram că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în solutionarea problemelor cu care asistenții personali se confruntă.

Verificarile efectuate de către asistentii sociali din cadrul Serviciului Public de Asistență Socială Rm-Sarat, concretizate în anchete sociale, au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea sociala atât a asistentului personal în vederea angajării cu contract individual de muncă conf. Legii nr. 448/2006 republicată cât și a persoanei cu handicap grav, sau pentru primirea unei indemnizații lunare.

În perioada ianuarie-iunie 2013 s-au efectuat la domiciliul persoanelor cu handicap grav peste 150 de anchete sociale care nu au evidențiat aspecte negative în activitatea asistentului personal, dar s-au înregistrat propuneri din partea persoanelor asistate de a fi sprijinite în integrarea în școlile de masă și cele speciale, încadrarea în muncă și participarea la diverse activități sociale.

Alte servicii de care au beneficiat persoanele cu handicap:

- **Indemnizație lunară** pentru persoanele cu handicap grav care optează pentru aceasta formă de protecție. Menționam că în semestrul I al anului in curs, s-a înregistrat un numar de 19 dosare noi de acordare a indemnizației pentru persoanele cu handicap grav sau pentru reprezentanții legali ai acestora, iar sumele totale datorate pentru acordarea indemnizațiilor pentru personale cu handicap grav au însumat 381.206 lei.

În primele șase luni ale anului 2013 apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali, au fost de bună calitate, fiind realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006 republicată coroborate cu Codul Muncii, servicii ce sunt monitorizate de asistentii sociali din cadrul Serviciului de Asistență Socială Rm-Sarat care, prin acțiuni preventive au evitat apariția conflictelor și au contribuit la păstrarea în familie a bolnavului.

Director,
Ec. Mihaela Popescu

