



**Serviciul Public de Asistență Socială**

Str. Tudor Vladimirescu, nr.35  
tel: 0238/567010, fax:0238/561947  
e\_mail spasrs@yahoo.com

Nr. <sup>6576</sup> / 08.09.2012

Vizat,

**PRIMAR,  
Pr. Viorel Holban**



**RAPORT  
privind activitatea desfășurată de către asistenții personali  
din Municipiul Rm-Sarat, în semestrul I al anului 2012**

Având în vedere prevederile art.29, alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Serviciul Public de Asistență Socială Rm-Sarat are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local Municipal, **raportul de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav**, care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii 448/2006 republicată, rolul autorității locale, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale și sociale.

Îngrijirile ce li se acorda pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În contextul aspectelor menționate, la finele semestrului I al anului 2012, se înregistrau următoarele date:

## 1) Dinamica angajării asistenților personali

Raportat la perioada ianuarie-iunie 2012, au fost angajați un număr de 4 asistenți personali și s-au încetat un număr de 5 contracte de munca ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap.

Motivele încetării contractelor individuale de munca:

- decesul persoanei cu handicap;
- îndeplinirea condițiilor de pensionare pentru limită de vârstă;
- modificarea gradului de handicap din grav în accentuat;
- expirarea valabilității certificatului de handicap;
- revenirea pe post a asistentului personal care a beneficiat de concediul de creștere și îngrijire copil.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor achitate acestora reprezentând salariile lunare, pe semestrul I anul 2012 situația se prezintă astfel:

Luna	Ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie
Numărul asistenților personali	99	99	99	100	98	97
Sume plătite	86208 lei	86562 lei	86687 lei	86571 lei	85985 lei	86633 lei

În ceea ce privește evoluția încadrării asistenților personali pe categorii de beneficiari respectiv minori și persoane majore cu handicap grav și pe grade de rudenie în perioada ianuarie-iunie 2012, evidențiem următoarele aspecte:

a) Situația privind numărul asistenților personali ce au ca beneficiari minorii cu handicap grav și persoanele majore cu handicap grav :

LUNA	ASISTENȚI PERSONALI		
	Minori	Majori	Total
ianuarie	44	55	99
februarie	44	55	99
martie	44	55	99
aprilie	44	56	100
mai	42	56	98
iunie	42	55	97

b) Situația privind numărul asistentilor personali în funcție de gradul de rudenie - gradul IV inclusiv:

Luna	Total asistenți personali angajați	Asistenți personali angajați pentru îngrijirea rudelor
Ianuarie	99	84
Februarie	99	83
Martie	99	83
Aprilie	100	84
Mai	98	84
Iunie	97	84

De remarcat este faptul că asistenții personali angajați pentru îngrijirea rudelor reprezintă o pondere foarte mare în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Conform statisticii, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în rândul persoanelor vârstnice. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobândit ca urmare a unor traume psihice sau fizice. Cele mai frecvente afecțiuni întâlnite la adulții cu handicap grav, predomină: hemiplegia, paraplegia, sindromul Alzheimer, boala Parkinson, scleroza în plăci, polireumatismul articular acut.

## **2) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, corelat cu lipsa în prezent în Municipiul Rm-Sarat a centrelor de tip respiro.**

Referitor la acest aspect facem precizarea că, întrucât pe raza Municipiului Rm-Sarat nu exista Centre de tip respiro, s-a aplicat alternativa legală stabilită prin prevederile art.37, alin.3 din Legea 448/2006, republicată, de a acorda persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Pe perioada semestrului I anul 2012 nu am avut înregistrate situații în care asistenții personali să fi beneficiat de concediu de odihnă.

## **3) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți**

Precizăm că în conformitate cu prevederile art.38, lit.a din Legea nr. 448/2006-republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

Astfel, din cauza faptului că nu au fost prevăzute fonduri pentru anul 2012 pentru organizarea unui curs de formare / instruire pentru asistenții personali aceasta instruire nu a fost organizată, urmând ca în anul 2013 să se prevadă sume în bugetul local pentru pregătirea profesională a asistenților personali.

## **4) Numarul de controale efectuate și problemele sesizate**

În conformitate cu prevederile art.40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 republicată, autoritatea locală are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire.

De asemenea ele reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Considerăm că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în solutionarea problemelor cu care asistenții personali se confruntă.

Verificarile efectuate de către asistenții sociali din cadrul Serviciului Public de Asistență Socială Rm-Sărat, concretizate în anchete sociale, au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială atât a asistentului personal în vederea angajării cu contract individual de muncă conf. Legii nr. 448/2006 republicată cât și a persoanei cu handicap grav, sau pentru primirea unei indemnizații lunare.

În perioada ianuarie-iunie 2012 s-au efectuat la domiciliul persoanelor cu handicap grav anchete sociale care nu au evidențiat aspecte negative în activitatea asistentului personal, dar s-au înregistrat propuneri din partea persoanelor asistate de a fi sprijinite în integrarea în școlile de masă și cele speciale, încadrarea în muncă și participarea la diverse activități sociale.

### **Alte servicii de care au beneficiat persoanele cu handicap:**

- **Indemnizație lunară** pentru persoanele cu handicap grav care optează pentru aceasta formă de protecție. Menționăm că în semestrul I al anului în curs, s-a înregistrat un număr de 10 dosare noi de acordare a indemnizației pentru persoanele cu handicap grav sau pentru reprezentanții legali ai acestora, iar sumele totale datorate pentru acordarea indemnizațiilor pentru persoanele cu handicap grav au însumat 315.310 lei.

În primele șase luni ale anului 2012 apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali, au fost de bună calitate, fiind realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006 republicată coroborate cu Codul Muncii, servicii ce sunt monitorizate de asistenții sociali din cadrul Serviciului de Asistență Socială Rm-Sărat care prin acțiuni preventive au evitat apariția conflictelor și au contribuit la păstrarea în familie a bolnavului.

Director,  
Ec. Mihaela Popescu

